



Skuteczność w biznesie. Struktury, zwinność, relacje.

Inspirująca sprawczość wg Mirosława Wolskiego

„Fabryka Przyszłości” Production Manager magazine 12-06-2024

Globalna sieć zakładów

schattdector

ŚWIATOWY ZASIĘG. ZAWSZE BLISKO KLIENTÓW.



NASZA PASJA

schattdecor



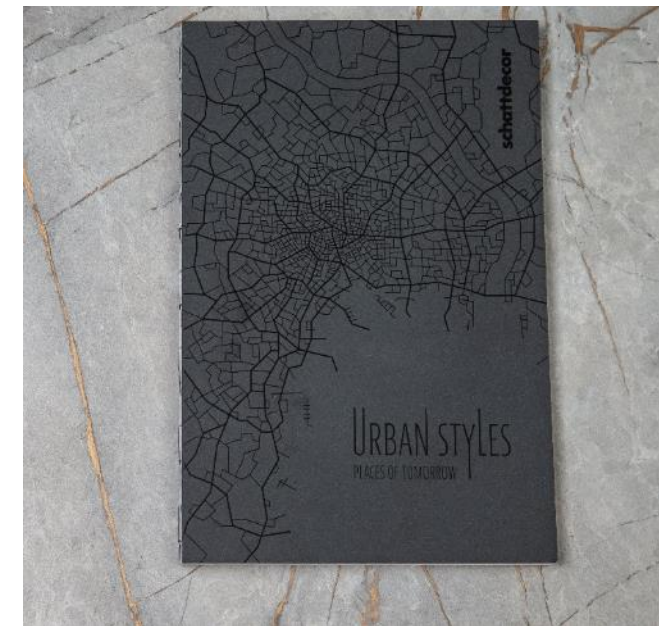
schattdecor One Source. Unlimited Solutions.

Oferujemy naszym klientom na całym świecie szerokie portfolio nowoczesnych powierzchni, znajdujących zastosowanie w różnorodnych obszarach.

NASZA KOMPETENCJA

ROZPOZNANIE TRENDÓW. DEFINIOWANIE TRENDÓW.

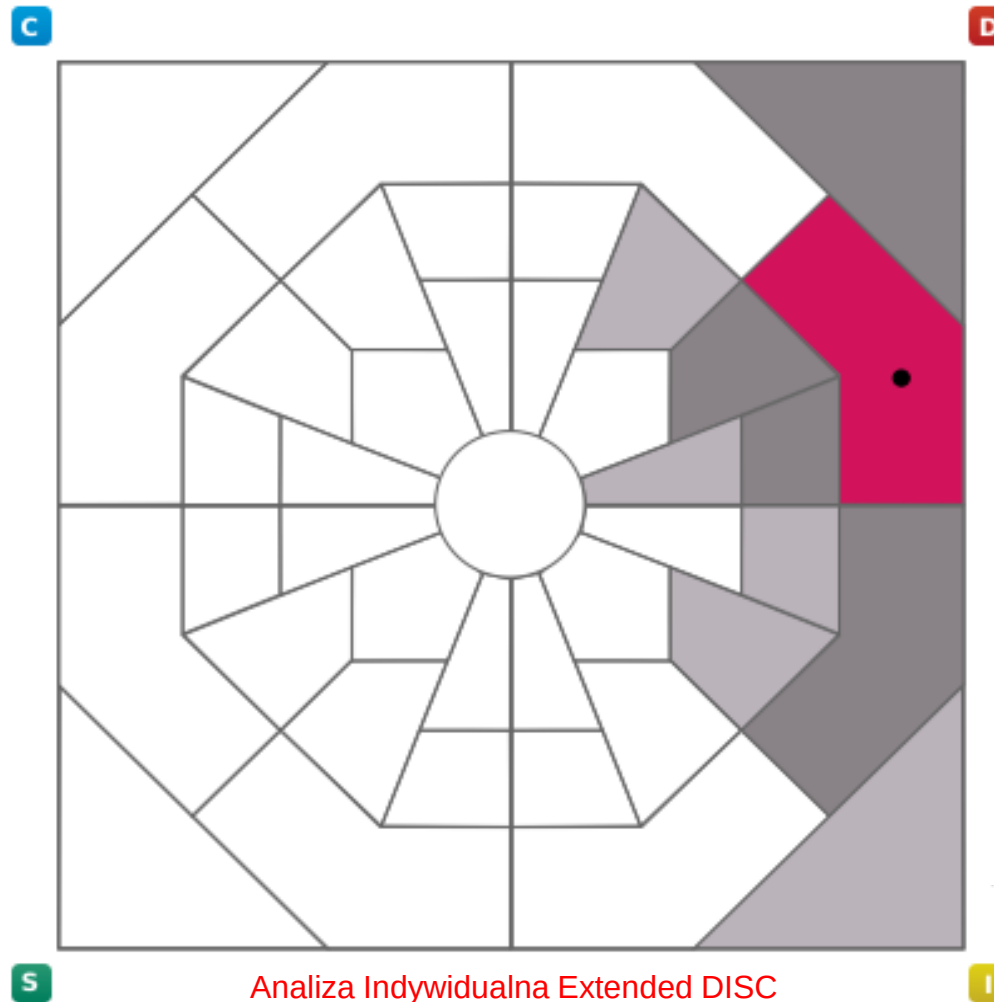
schattdecor



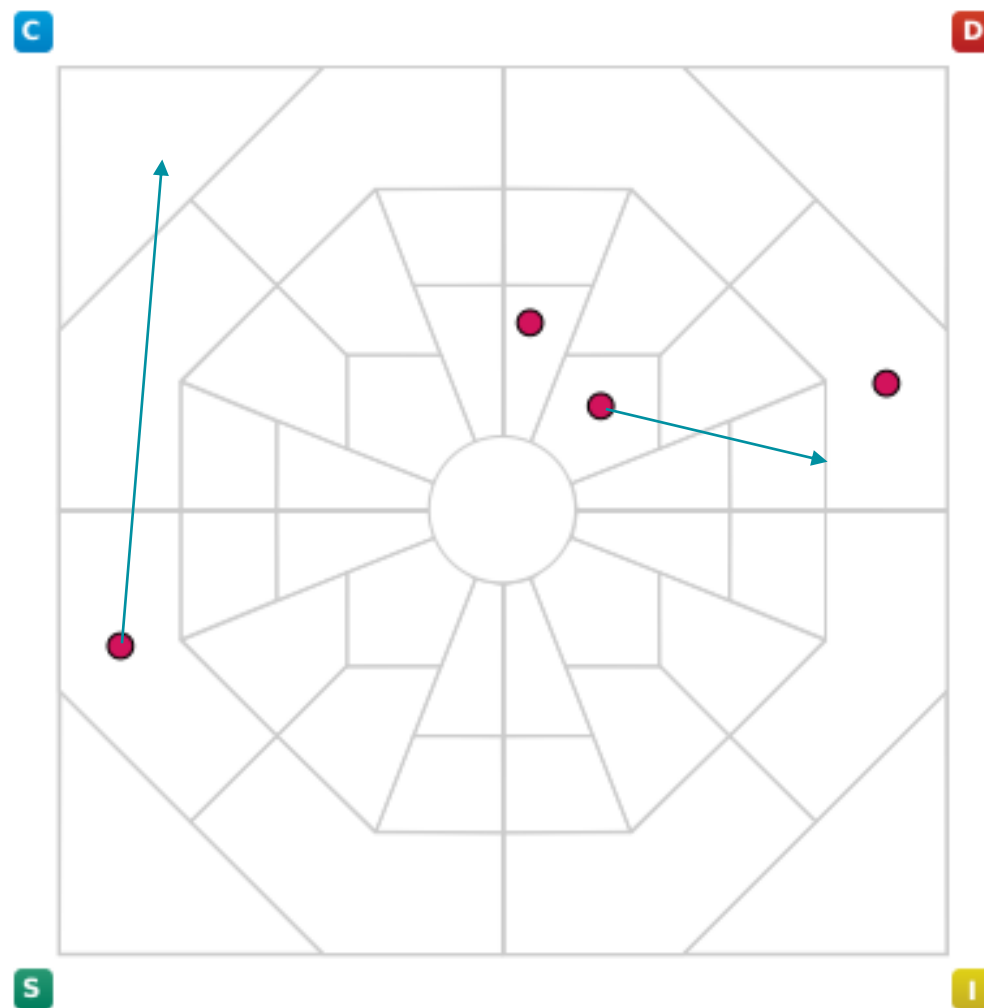
Mirosław Wolski

Prezes Zarządu

schattdecor



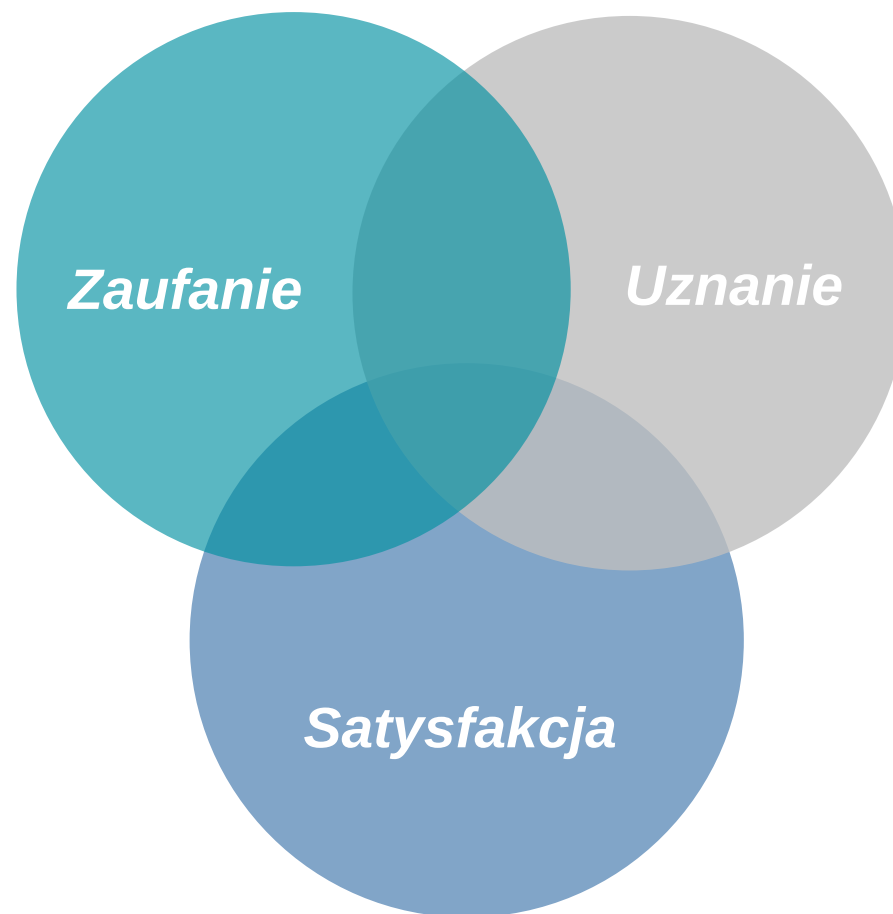
Analiza Indywidualna Extended DISC
22.06.2016



*Jak wywołać
osobiste zaangażowanie
Współpracowników,
nawet entuzjazm,
a u Liderów wręcz pasję?*



Wyznaczamy wartościowe
kierunki zaangażowania.



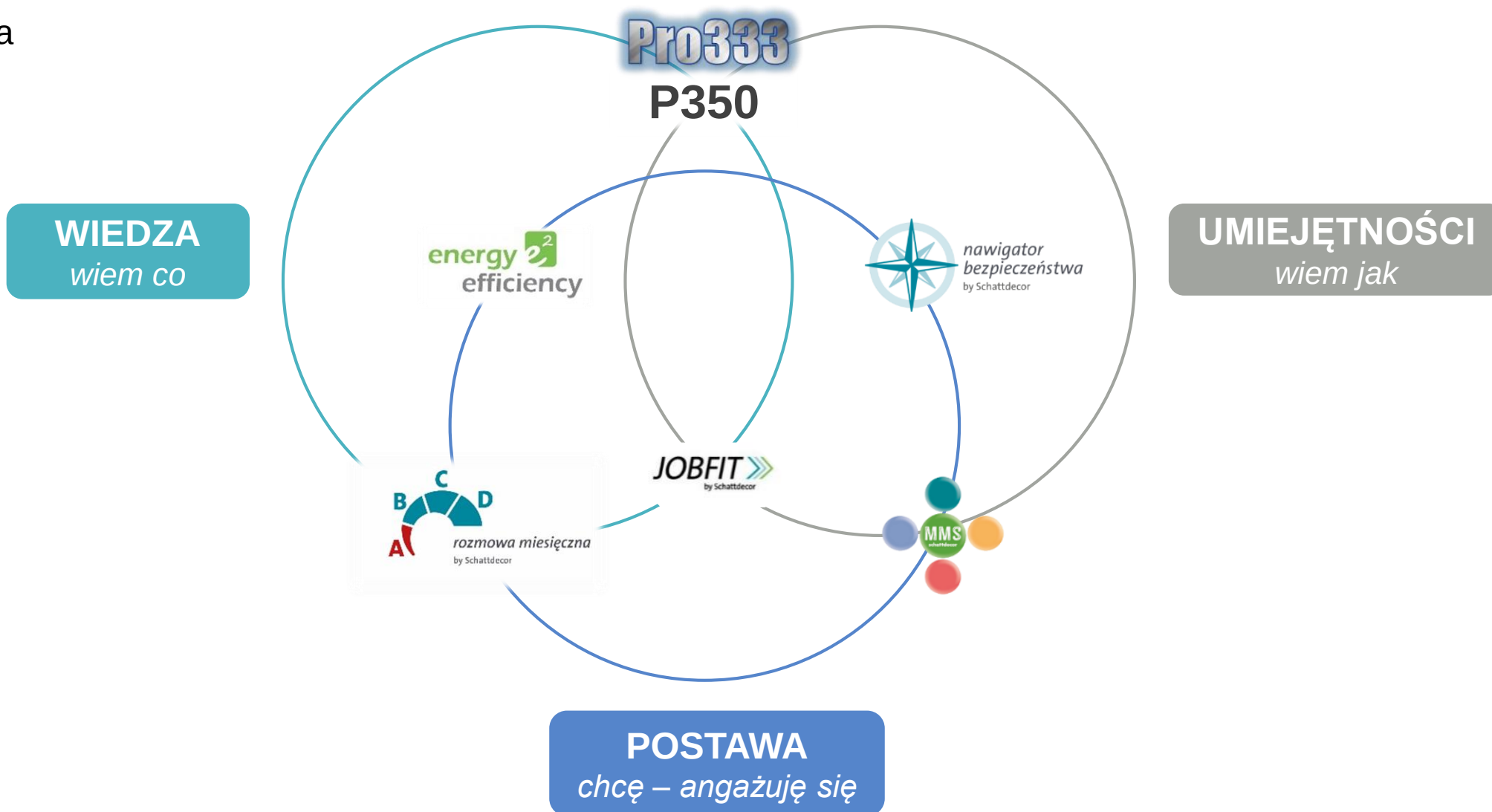
Tworzymy szansę rozwoju
i samorealizacji oraz
możliwości zaangażowania.

Kluczowe projekty są otwarte; z
zaproszeniem dla Każdego do
udziału.

Nasze projekty

opieramy na

schattdecor



Zarządzanie, przywództwo, mentoring

Sprawdzone metody i narzędzia budowania zaufania w zespołach

ZARZĄDZANIE:

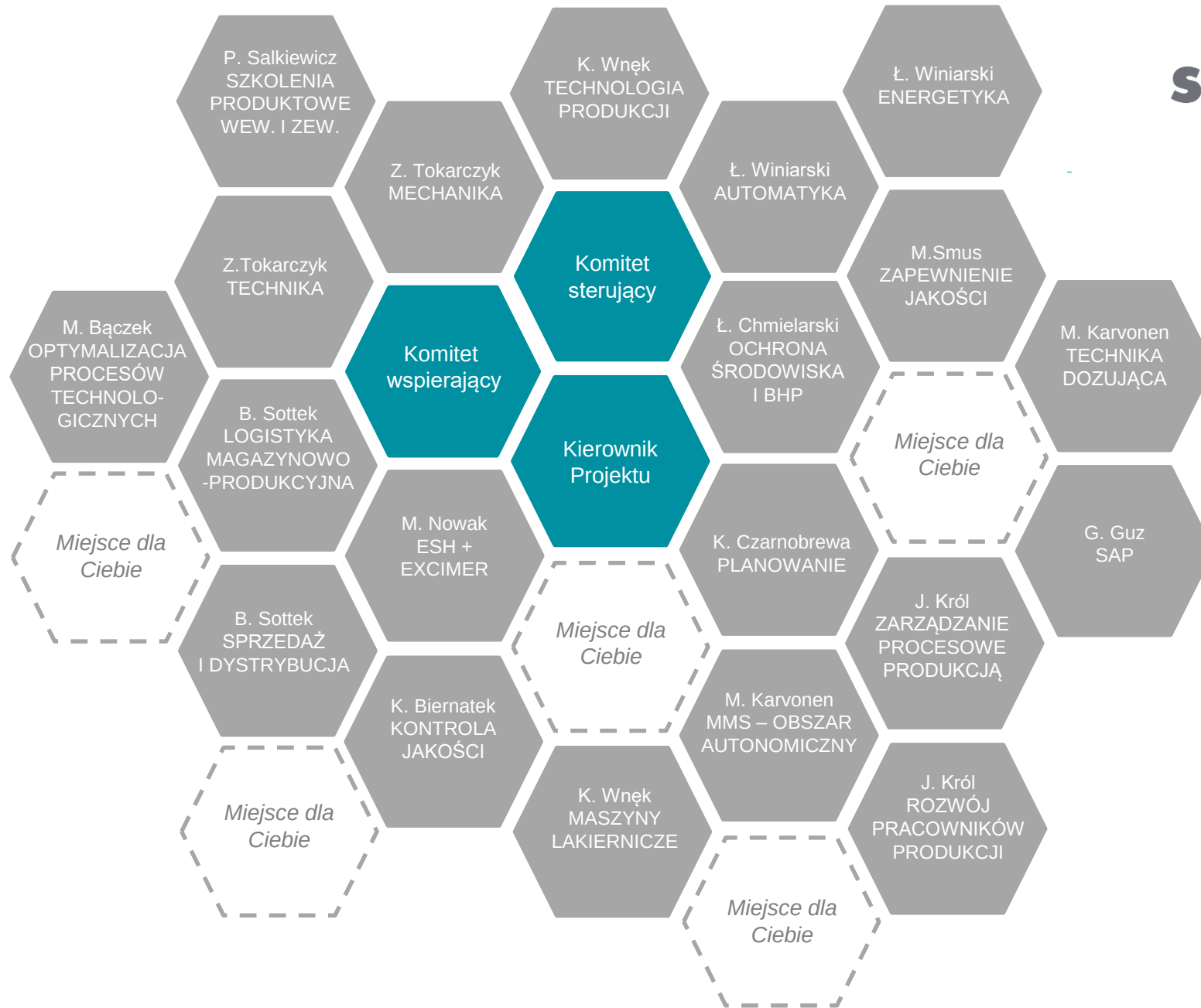
- Polecenia
- Kontrola
- Egzekwowanie
- Pomaganie – wyręczanie
- Rozmowy oceniające

PRZYWÓDZTWO:

- Partnerstwo
- Wspieranie
- Coaching
- Skupienie na rozwoju mocnych stron
- Rozmowy afirmacyjne

MENTORING:

- Pozyskanie dla zaangażowania
- Relacje poznawcze
- Rozwój wszechstronny
- Rozmowy rozwojowe z elastycznością poznawczą i behawioralną (przykład; oduczanie starych nawyków)

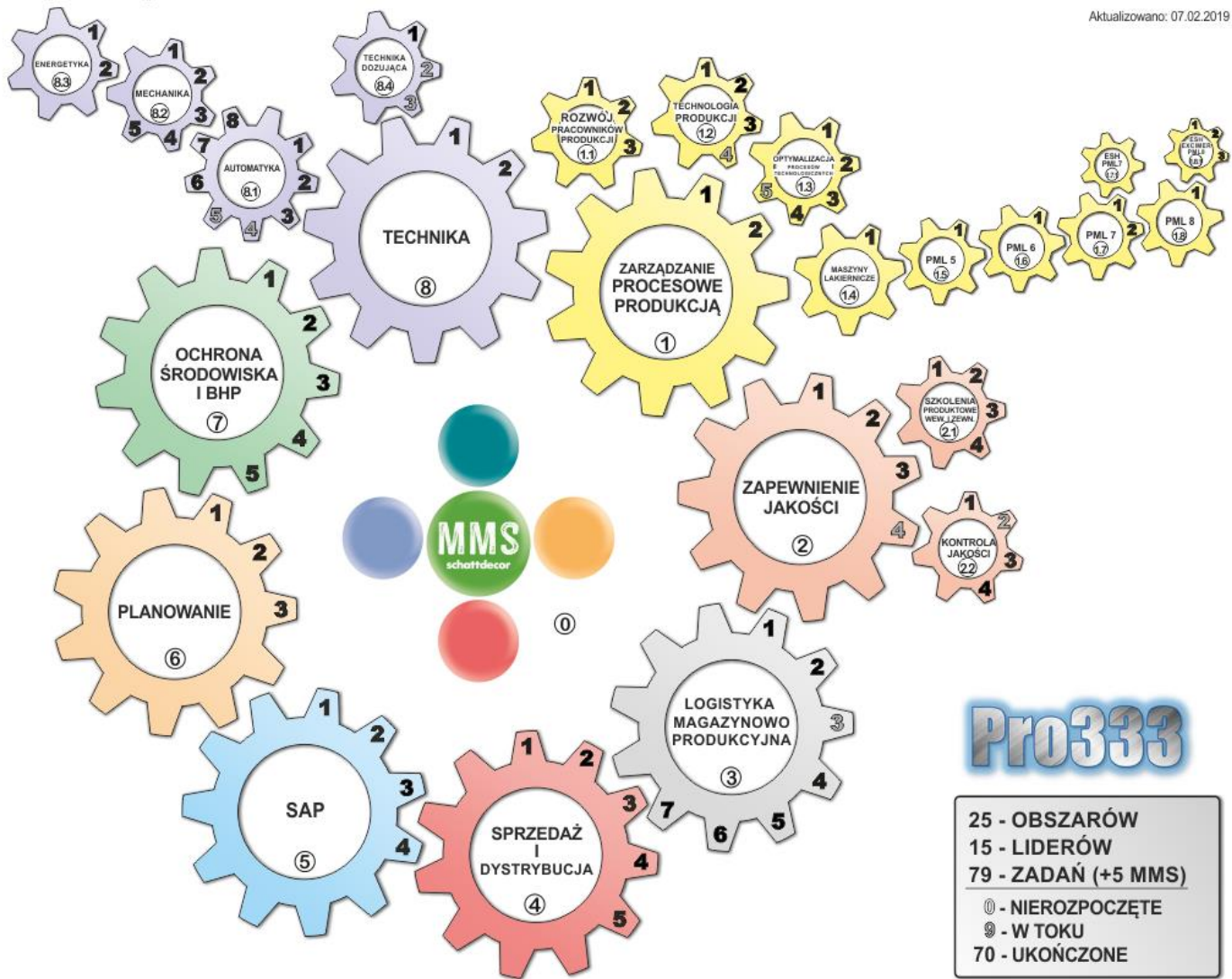


Dokumenty

Obszary

- 0. MMS
- 1. Zarządzanie procesowe produkcją
 - 1.1. Rozwój pracowników produkcji
 - 1.2. Technologia produkcji
 - 1.3. Optymalizacja procesów technologicznych
 - 1.4. Maszyny lakiernicze
 - 1.5. PML5
 - 1.6. PML6
 - 1.7. PML7
 - 1.7.1. ESH PML7
 - 1.8. PML8
 - 1.8.1. ESH+EXCIMER PML8
- 2. Zapewnienie jakości
 - 2.1. Szkolenia produktowe wewnętrzne i zewnętrzne
 - 2.2. Kontrola jakości
- 3. Logistyka magazynowo-produkcyjna
- 4. Sprzedaż i dystrybucja
- 5. SAP
- 6. Planowanie
- 7. Ochrona środowiska i BHP

Wizualizacja realizacji Pro333



Formularze projektowe

Bieżący widok

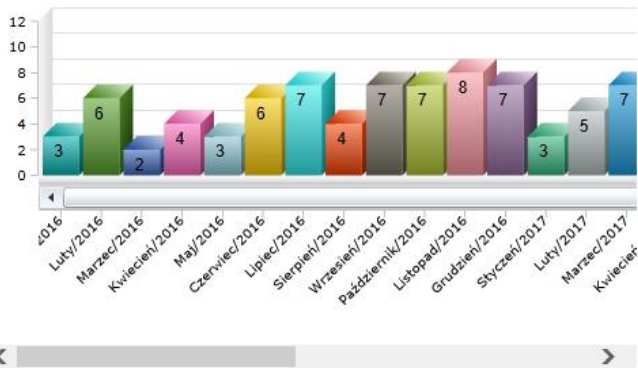
✓	Nazwa	Zmodyfikowane przez
✓	1. Wstępny odbiór - uruchomienie - Pro333	Łukasz Majcher
✓	2. Karta oceny zadania- Pro333	Łukasz Majcher
✓	3. Konspekt zadania	Paweł Kobza
✓	4. Lista zadań - Pro333	Paweł Kobza

Dokumenty

Bieżący widok

✓	Nazwa	Zmodyfikowane przez
✓	Prezentacje	Paweł Kobza
✓	Spotkanie GL 29.08.2016	Paweł Kobza - Administrator
✓	Logo Pro333	Paweł Kobza - Administrator
✓	Raport Pro333	Paweł Kobza - Administrator

Ilość dni w mies. zbliżających nas do pro333 >420Tm2





Symbolicznie to przesłanie obrazu Mojego Miejsca Pracy w Schattdecor.

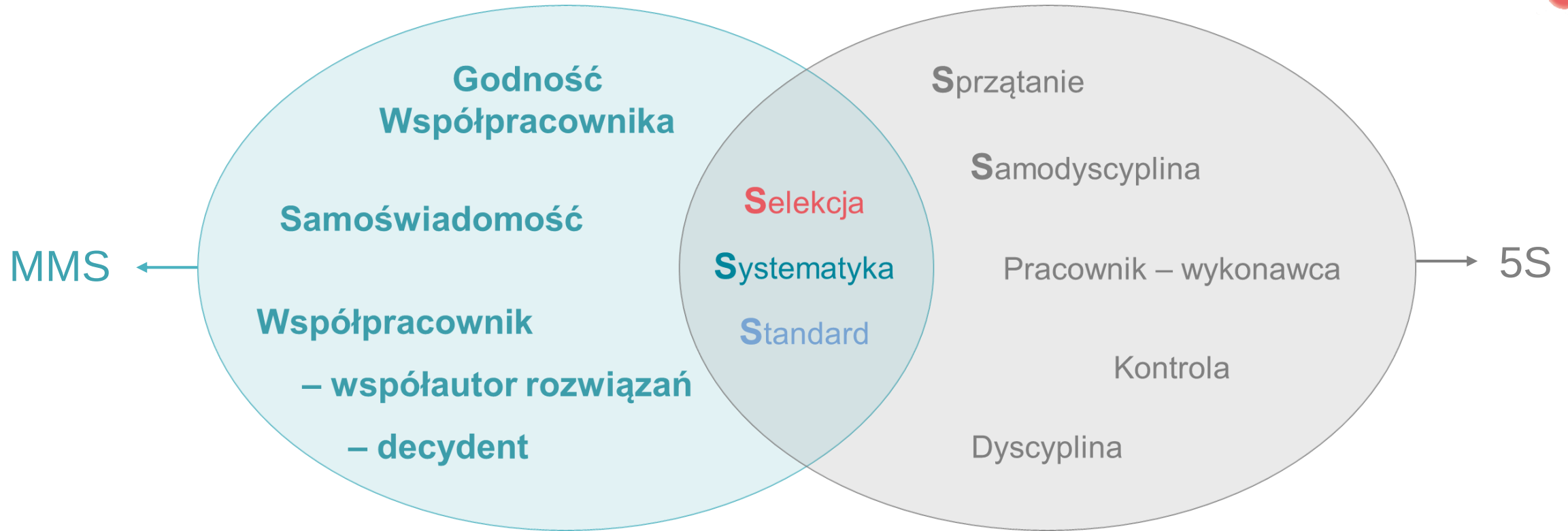
Metodycznie jest to odwrócone 5S.

A istotą jest przejęcie przez Współpracowników odpowiedzialności za miejsca pracy.

Cechy MMS

MMS jest zbliżony jedynie technicznie do 5S

schattdector



PORZĄDEK powinien brać przykład z bałaganu i robić się SAM!

Najważniejsze są pytania

Czy chciałbyś współtworzyć przełomowy projekt w Schattdecor?

Czy odpowiadałoby Ci umiejscowienie narzędzi i materiałów pomocniczych w taki sposób, by wszystko co niezbędne było w zasięgu ręki?

Czy będziesz odczuwał dumę jeśli Koledzy i Przełożeni wyrażą uznanie, a odwiedzający nawet podziw za wyjątkowe MMS?



schattdecor



Czy identyfikujesz się z Filozofią Firmy oraz zasadami Made by Schattdecor?

Czy chciałbyś, aby Twoje stanowisko było dla Ciebie przyjazne do tego stopnia, by stało się Twoim Miejscem Pracy (MMS)?

Start MMS

schattdecor



*„Jeśli TAK,
to pójdziemy
z TOBĄ!”*

Łukasz Majcher
Członek Zarządu

TAK WYGLĄDA MOJE MIEJSCE PRACY



Niezależne, spontaniczne opinie

schattdector



*„Kluczowa jest tu zmiana roli pracownika,
który staje się ekspertem od własnej
pracy. [...]*

*Ma to kolosalne znaczenie dla poczucia
własnej wartości oraz odpowiedzialności
pracownika. [...] MMS sprzyja również
wzmocnieniu wewnętrznej motywacji do
działania.”*

Marta Sokołowska
Psycholog i filozof
(UAM w Poznaniu)
Wykładowca

Ryszard Gajak
Project Leader IKEA

*„Moim zdaniem to bardzo
innowacyjne podejście, które czyni
pracownika KIMŚ ważnym w firmie.
[...]*

*Inni dostawcy udoskonalają System
5S... Schattdecor wywraca go do
góry nogami! [...] Gratulacje!
To symboliczne jajko Kolumba! ”*

Nasze wartości, nasze inwestycje

schattdector



Program antynikotywnowy

jako jeden z projektów - przykładowy

schattdecor

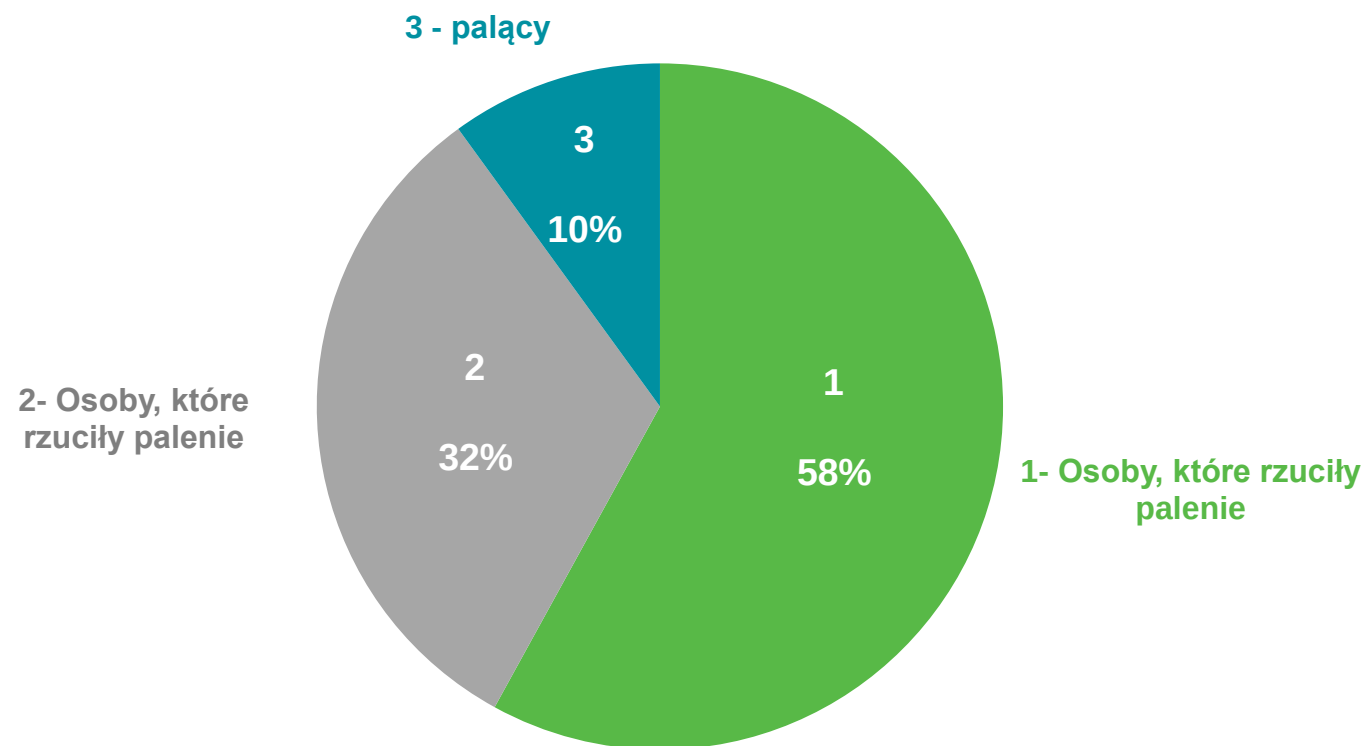


**NIE RZUCAJ
BO WRÓCI**
TYLKO SKUTECZNIE
ROZSTAŃ SIĘ Z NAŁOGIEM

Skuteczność programu

2013-2015

schattddecor



1. Metoda behawioralna - Allen Carr
2. „Firma bez papierosa”
3. Wdrożenie: 01.11.2015 ok.10,5 % jeszcze palących

W Relacyjnym Podejściu Procesowym

To różnorodność staje się wartością

schattddecor

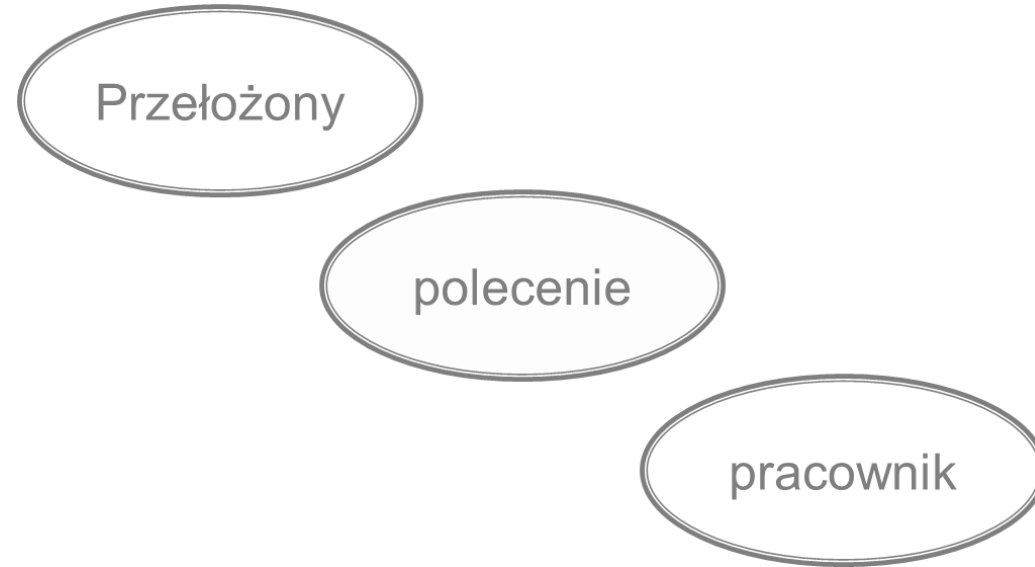


samoorganizacja
by Schattdecor

ZMIANA I ROZWÓJ RELACJI w zarządzaniu procesowym

schattdecor

Kto komu podlega



Kto komu pomaga



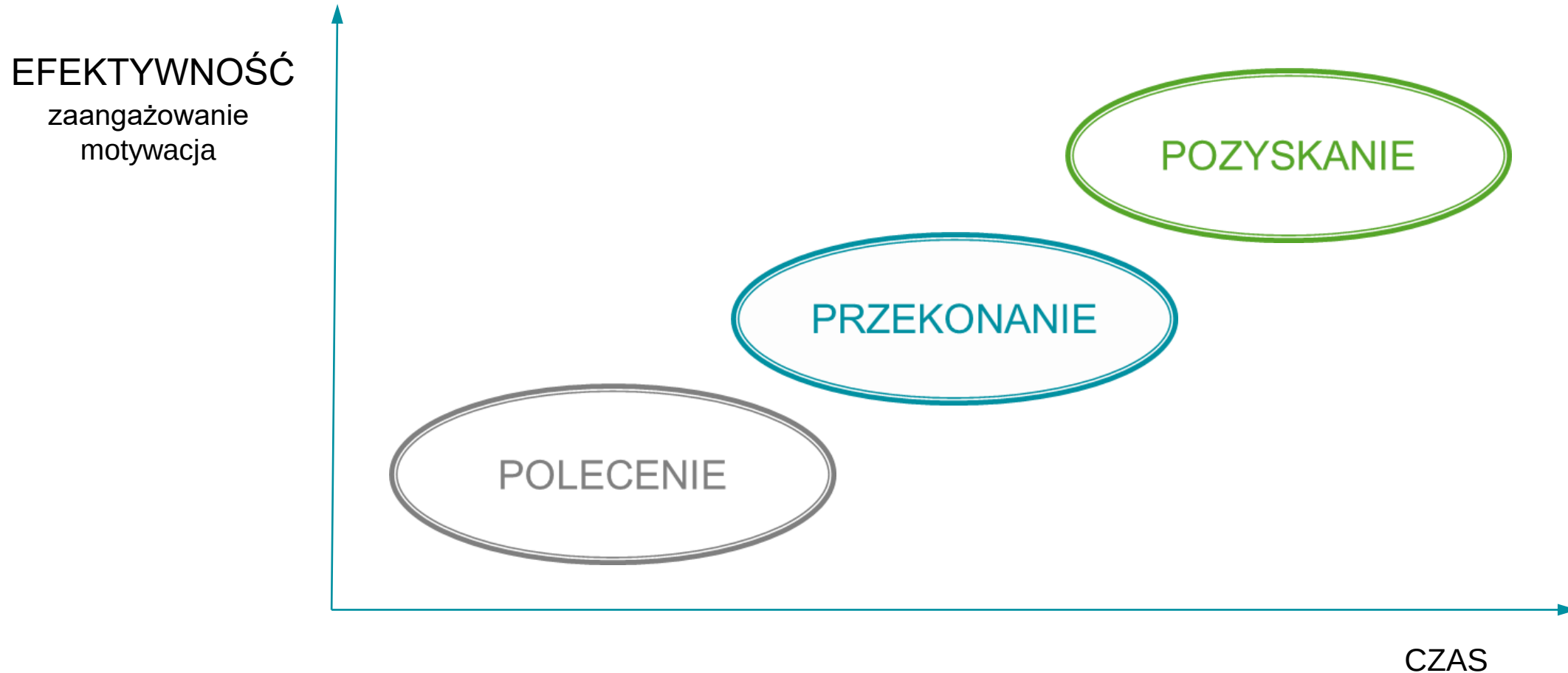
Kto kogo wspiera



ZMIANA I ROZWÓJ RELACJI

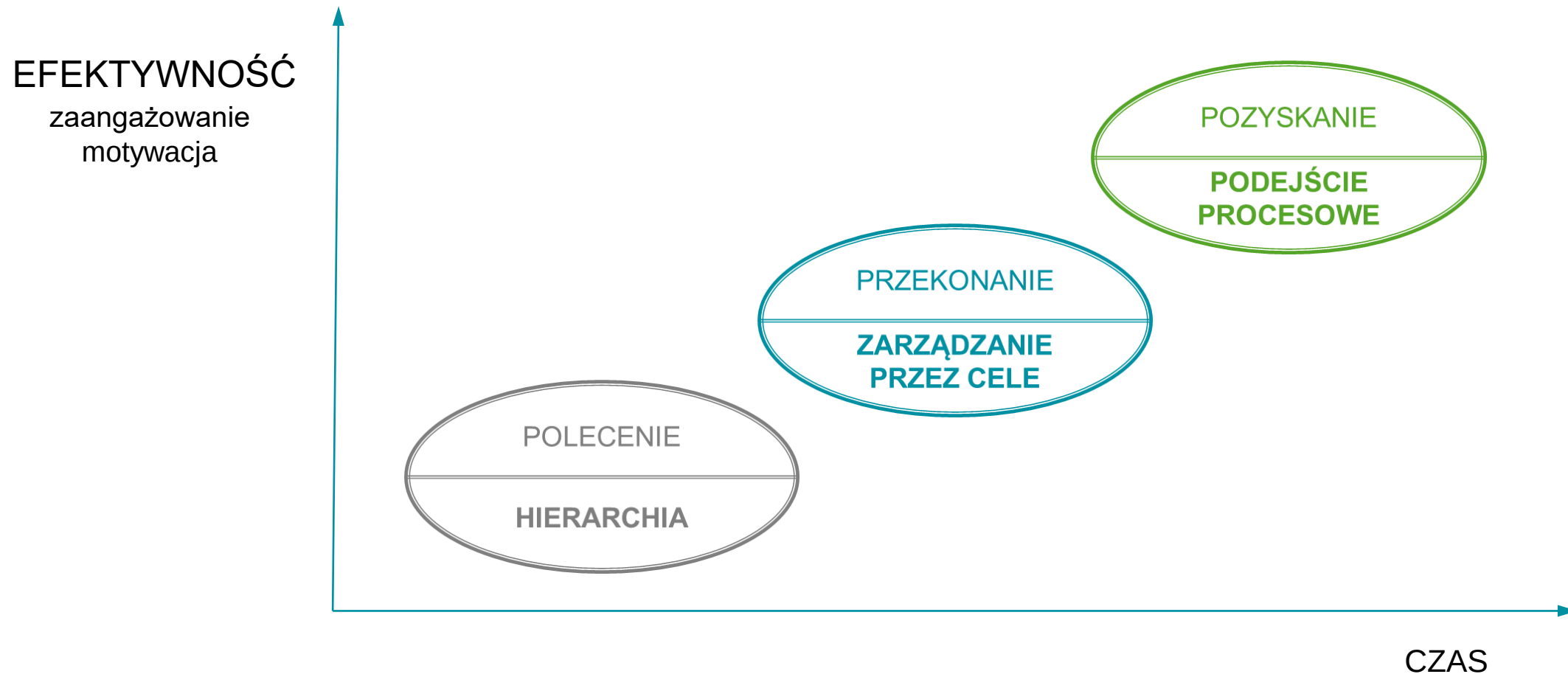
w podejściu procesowym.

schattddecor



ZMIANA I ROZWÓJ RELACJI

Relacyjnym Podejściu Procesowym



Jest niezwykle ważne, aby już na etapie **planowania** uwzględniać takie relacyjne podejście do **procesów**. Po prostu w budowaniu **relacji** należy też uwzględniać już istniejące.

Wówczas taki **proces** przestaje być jedynie technicznym odzwierciedleniem wykresu Gantta.

Pracując wspólnie nad procesami zyskałismy przede wszystkim znaczącą poprawę **współpracy** w wyniku:

- Niezwłocznego odkładania wzajemnych animozji, pretensji i uwag ad personam.
- Zaniechania nawet mocnych, czy zadawnionych konfliktów.
- Wygaszaniu emocji.
- Uwspólnianie korzyści.
- **Pozyskaniu współpracą; najlepszego spoiwa dla racjonalnych więzi i zachowań.**

Relacyjne Podejście Procesowe wywołuje:

- **Odpowiedzialność uczestników procesu,**
- **Poczucie sensu działania i sprawczości,**
- **Osobistą satysfakcję,**
- **Uważność, która stymuluje głębsze myślenie o tym, co wytwarzasz, co produkujesz oraz**
- **Buduje relacje i więzi między współpracownikami oraz zespołami!**

PARTNERSKIE ROZMOWY WZMACNIAJĄCE

w *Relacyjnym Podejściu Procesowym*.

schatdecor





Rozmowa z przełożonym nt. bieżących zadań, projektów i dostrzeżonych w działaniu zachowań, postaw, której efektem jest ustalenie poziomu nagrody miesięcznej.

Czas trwania:
15 - 45 min

Materiały pomocnicze:
- „ściaga”



Rozmowa z przełożonym podsumowująca miniony rok i planująca kolejny.

Czas trwania:
60 – 120 min

Materiały pomocnicze:
- „niezbędnik”
- koperta roczna

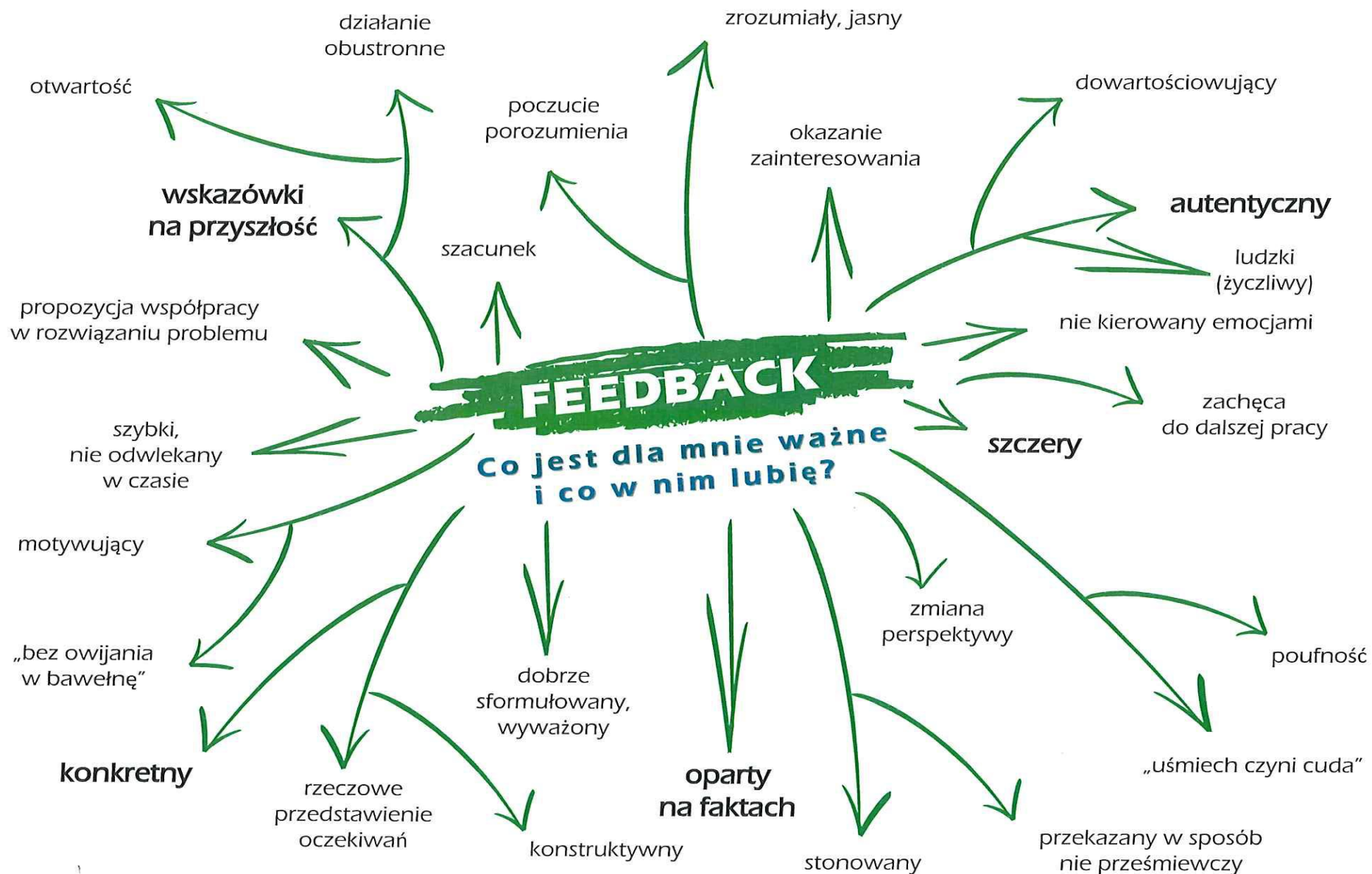
pisemne
podsumowanie



Cykliczne, w 3 letnich odstępach, rozbudowane badanie ankietowe dla wszystkich pracowników prowadzone przez zewnętrznego badacza.

Średni czas wypełnienia ankiety:
15 – 30 min

Kolejna ankieta 2022



ANGAŻUJĄCE ŚRODOWISKO

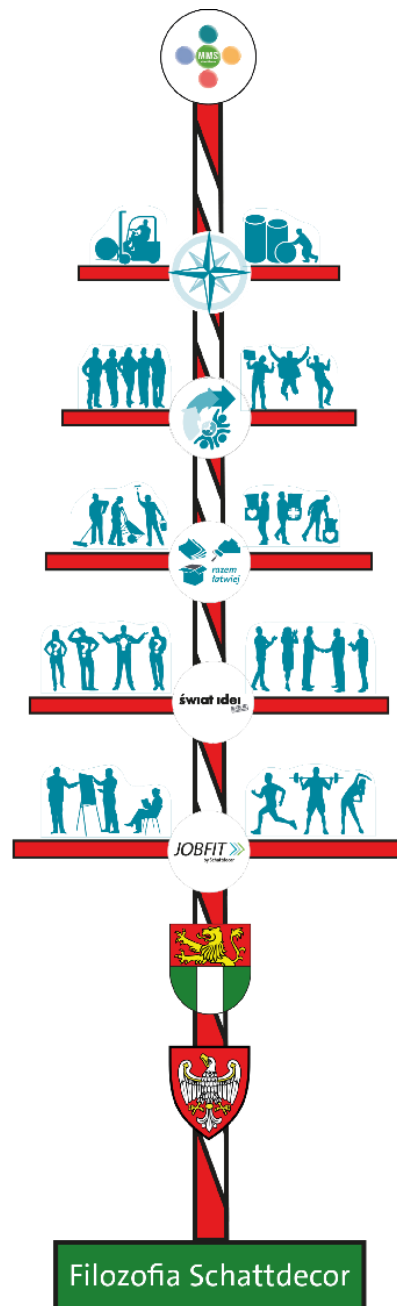


*zarządzanie
procesowe*

by Schattdecor

świat idei

MADE BY
SCHATTDECOR



schattdecor



*nawigator
bezpieczeństwa*
by Schattdecor



*razem
łatwiej*
by Schattdecor

JOBFIT >>>
by Schattdecor

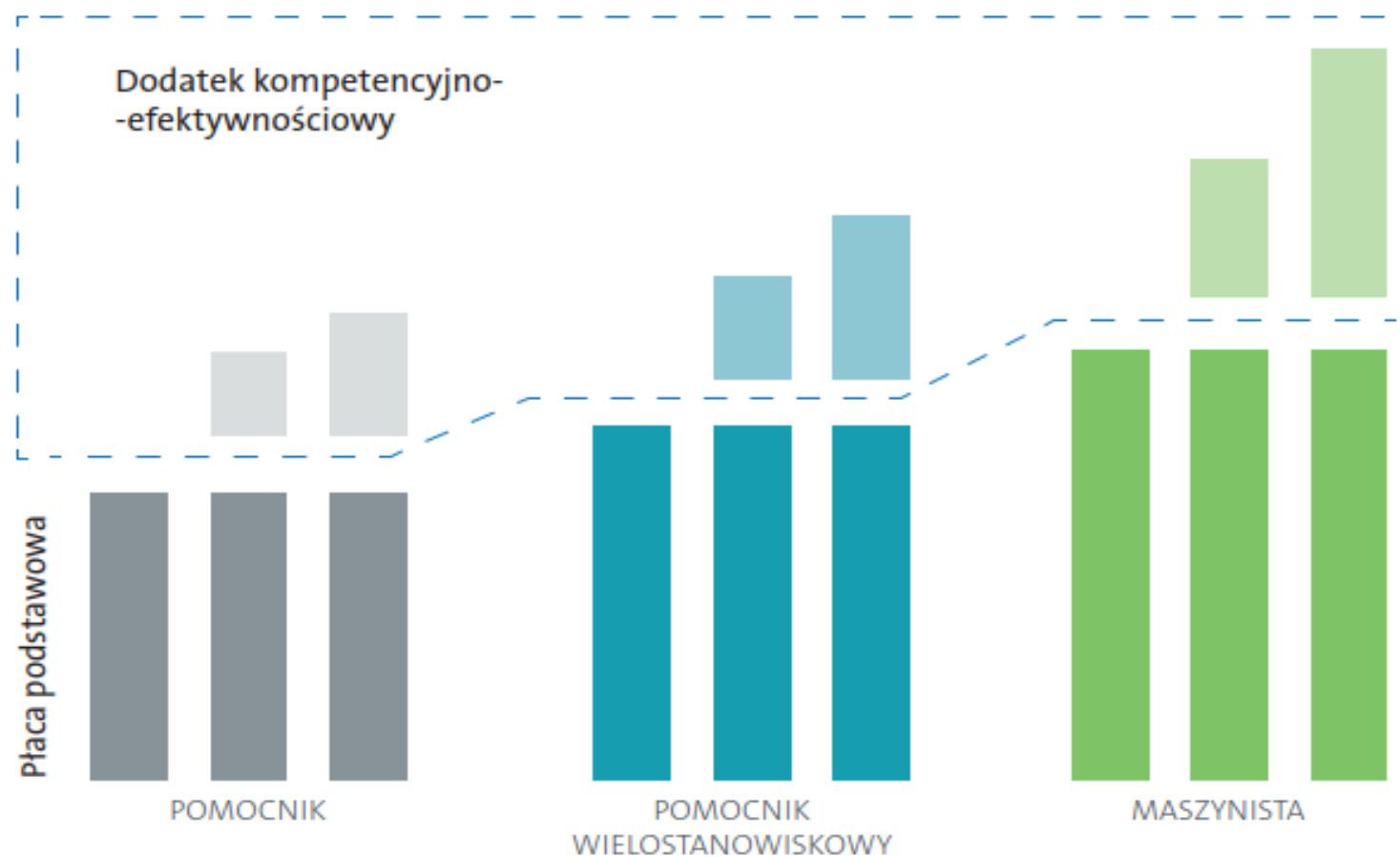


Słowa Współpracowników. Wykonanie portretu: Aleksandra Kwiecień

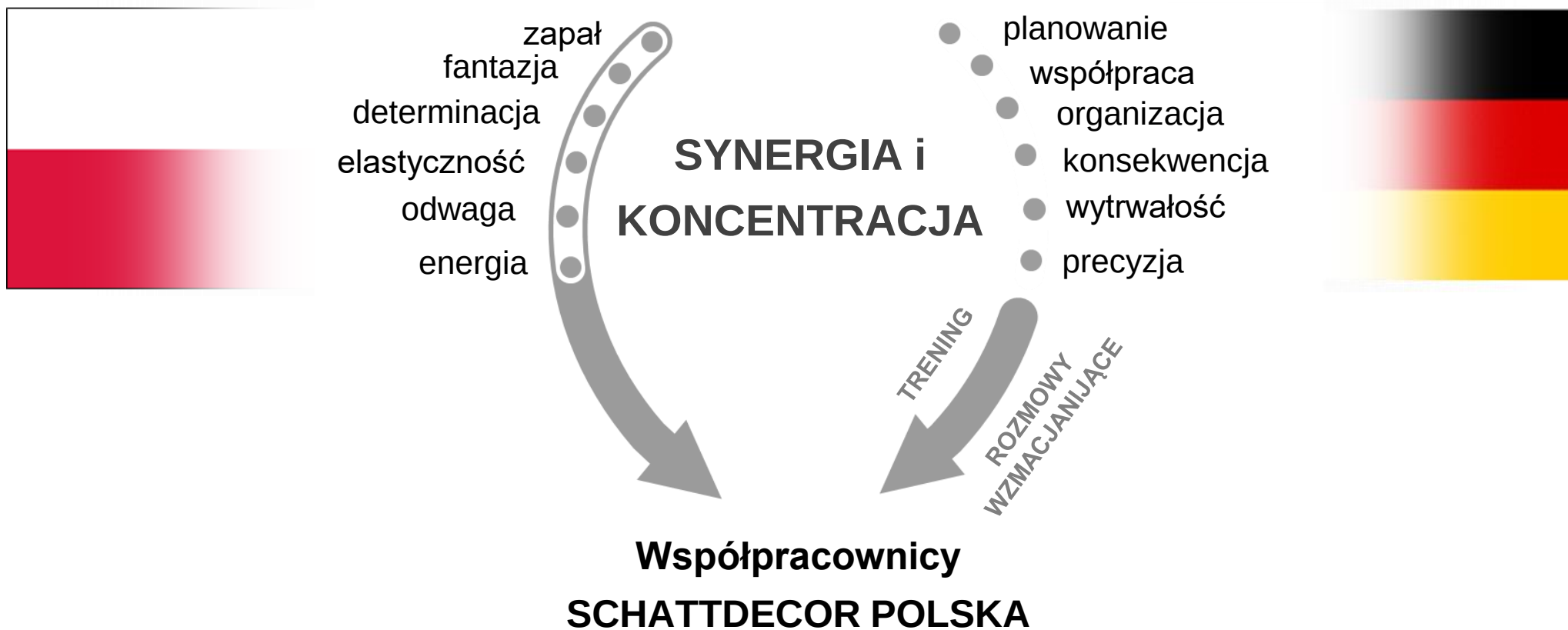
ZAUFANIE I SZACUNEK

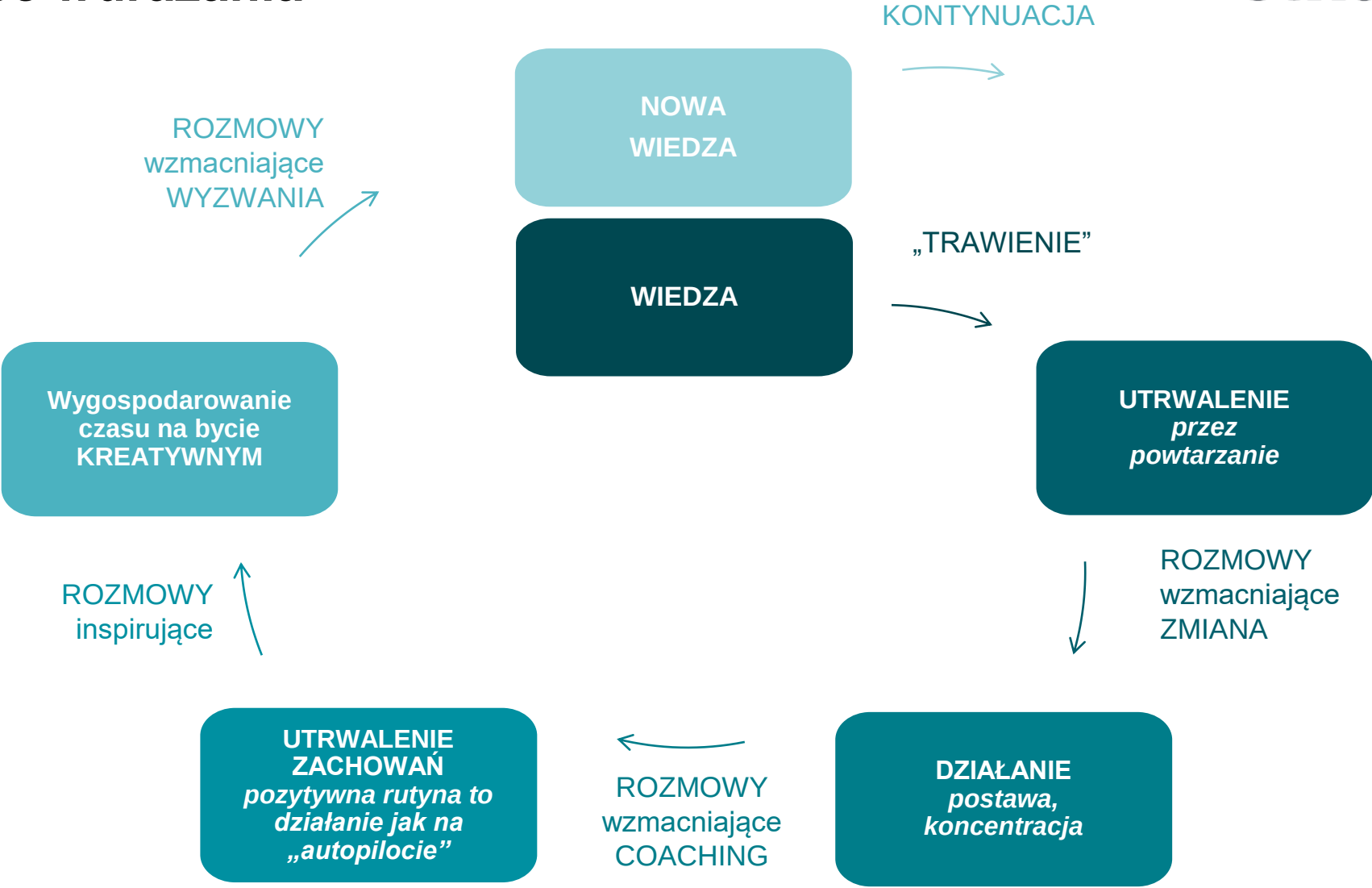
Zyskujemy wzajemne uznanie.

Stawka Osobistego Zakwalifikowania



Nasze cechy charakteru Nasza kreatywność!





MIROSŁAW WOLSKI

BIZNES Z KLASĄ

IM WIĘCEJ SIĘ DZIELISZ,

TYM WIĘCEJ ZYSKUJESZ!

Przywództwo Produktywny **WARTOŚCI**
Skuteczny Personalizm Pasja Nagradzanie
ZAUFANIE Współpracownicy
Refleksyjny Odwaga Produktywny
Rzetelny Turkus Determinacja Kognitywizm
Zmiana **ORGANIZACJA**
Kreatywny Sprawiedliwy
Dynamiczny Konsekwentny
Uczciwy **ZAANGAŻOWANIE** Przyzwoitość Wynagradzanie

fun
dacia
gap
FUNDACJA
GOSPODARKI
I ADMINISTRACJI
PUBLICZNEJ

SPOTKANIA AUTORSKIE

22 listopada
ICE Kraków, Scena Foyer, poziom 2



*Detoks po populizmie.
Jak odbudować
zaufanie
do liberalizmu.*
**Ralf Fücks,
Rainald Manthe**



Zderzenie cywilizacji
Adam D. Rotfeld



Biznes z klasą
Mirosław Wolski



*Ekonomia wartości.
Nowe trendy.*
Jerzy Hausner



RELACJE i TRANSAKCJE

schattddecor

Filozofia naszego biznesu czyni firmę z przewagą relacji lub transakcji

Firmy RELACYJNE

- przywództwo
 - wytwarzanie
 - współwytwarzanie
 - relacje wewnętrzne i zewnętrzne
 - humanizacja pracy
 - lepszy/ ~~gorszy~~ ? Zasadniczo; INNY!

Firmy TRANSAKCYJNE

- wódzostwo
- wzrost / rozrost
- polowanie na okazje;
- ekscytacja,
- lepszy/ gorszy

Które z nich mają większy potencjał
PRZETRWANIA ?

Powyższą prezentację, jak i zrelacjonowane zasady **Przywództwa i Relacyjnego Podejścia Procesowego**, w tym **MMS** w Schattdecor Sp. z o.o. oraz zasady wynagradzania i nagradzania, jako wyjątkowe rozwiązania organizacyjne i systemowe udostępniamy do wykorzystania pod warunkiem dochowania rzetelności, co do **rzeczywistej twórczej własności** tego rozwiązania **przynależnej Firmie i Pracownikom Schattdecor Sp. z o.o.**



schattdecor One Source. Unlimited Solutions.

Dziękuję za uwagę!

Mirosław Wolski