

**Strukturalne korzenie problemów niemieckiej
gospodarki – czy Zielony Ład pomoże
niemieckiemu przemysłowi? Wnioski pomocne
w zarządzaniu (nie tylko historia o Niemcach)**



PRODUCTION MANAGER

Krzysztof Sarnecki

Hipopotam

Kameleon

Zebra

**Dzieci uczą się języków
o wiele szybciej
niż dorośli**

Przenosiny do Azji



Film z 2015



Niemiecki system zarządzania,
jeden z najbardziej zacofanych w...



MIT i PARADYGMAT

**Niemiecka
wydajność**

**Nie z nami
takie numery
– Bruner!**

Rozmowa na imprezie urodzinowej

**Czy Zielony Ład pomoże
Niemcom?**

Odpowiedź jest krótka:

NIE

Dłuższa brzmi:

Oczywiście,

że NIE.

Pełniejsza brzmi tak:

**Zielony Ład dla Niemiec to
mniej więcej to samo, co
zmiana stylu żywienia na
zdrowszy i dlatego na
sześciokrotnie droższe
jedzenie przez osobę, której
ucięto nogę i rękę, a nie ma
pieniędzy na lekarza, aby
zatrzymać krew.**

Wina Amerykanów

Plan Marshalla

Co to jest „wysoka konkurencyjność”?

Powody sytuacji Niemiec:

**Popyt wyższy od podaży
i sytuacja ekonomiczna
po II Wojnie Światowej**

POWÓD GŁÓWNY



NIECHĘĆ do EDUKACJI

**– bo przekonanie
o samo-zależystości,
czyli: buta i zbyt duży komfort**

TEORIA UMIARKOWANYCH ZAKŁÓCEŃ

*intermediate
disturbance theory*

Przykład:

Stany Zjednoczone

Edwards Deming

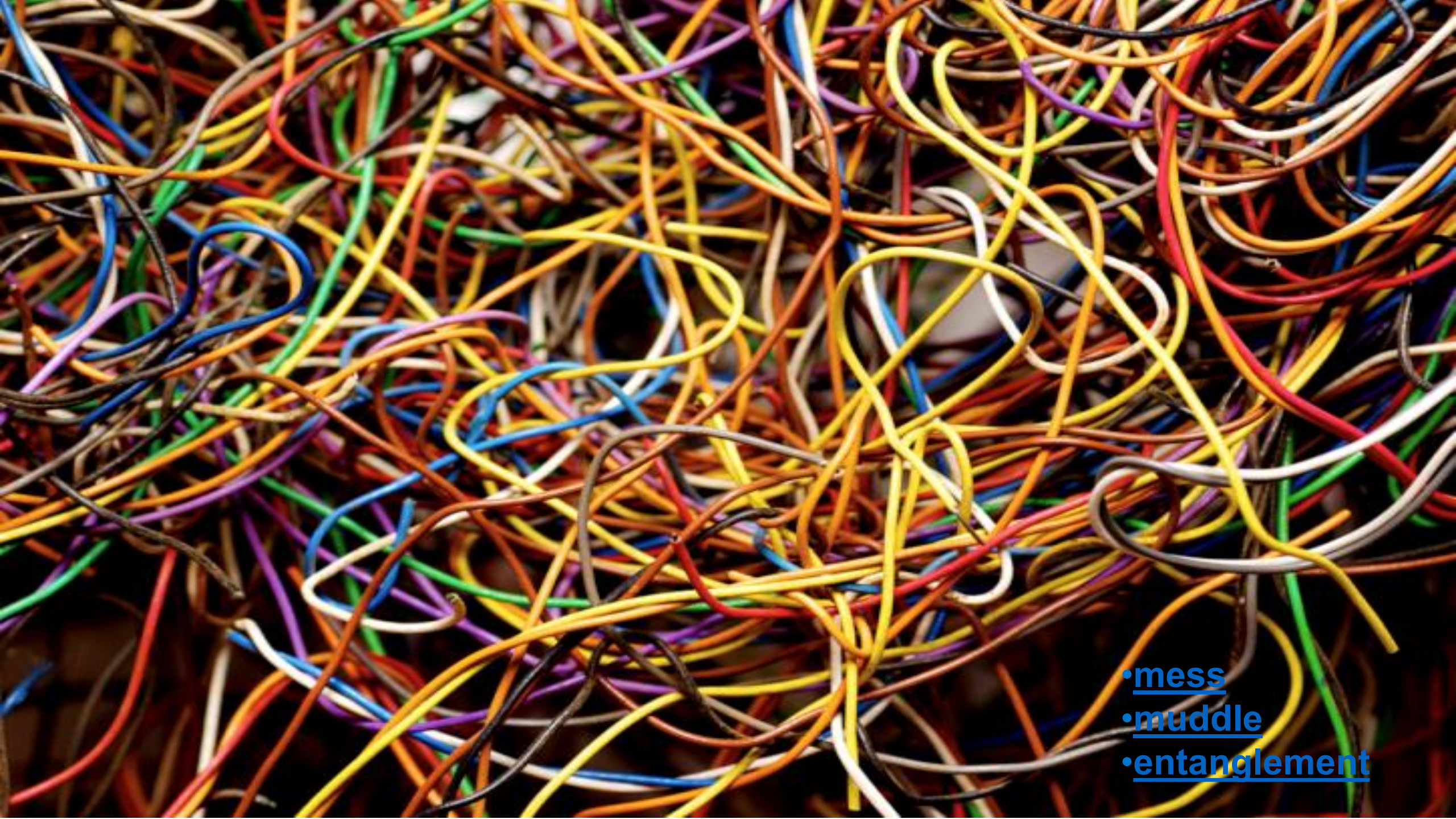
Korzenie BIZANTYJSKIE – kulturowe poczucie wyższości

(podobnie mają Francuzi)

Kulturowy perfekcjonizm

Niechęć do uproszczeń

Pewniactwo

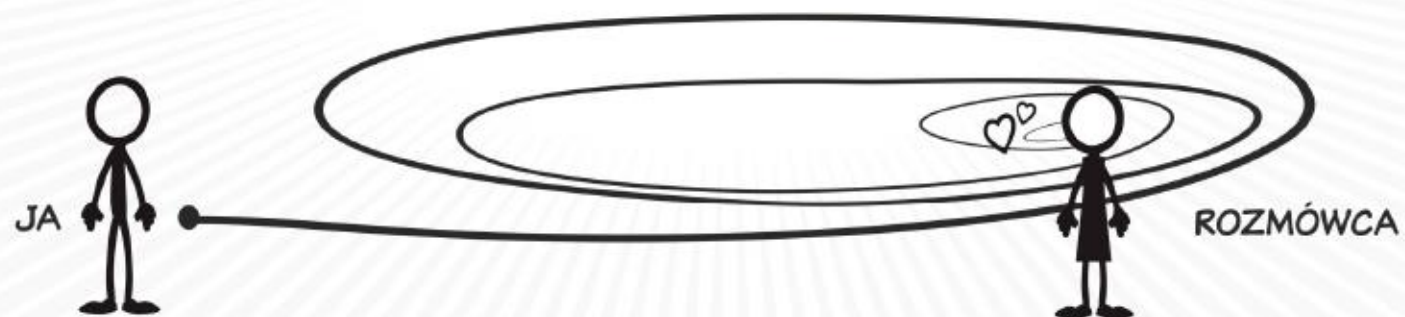


- mess
- muddle
- entanglement

LINEARNOŚĆ



NIELINEARNOŚĆ



ANTYKRUCHOŚĆ

ANTIFRAGILITY:

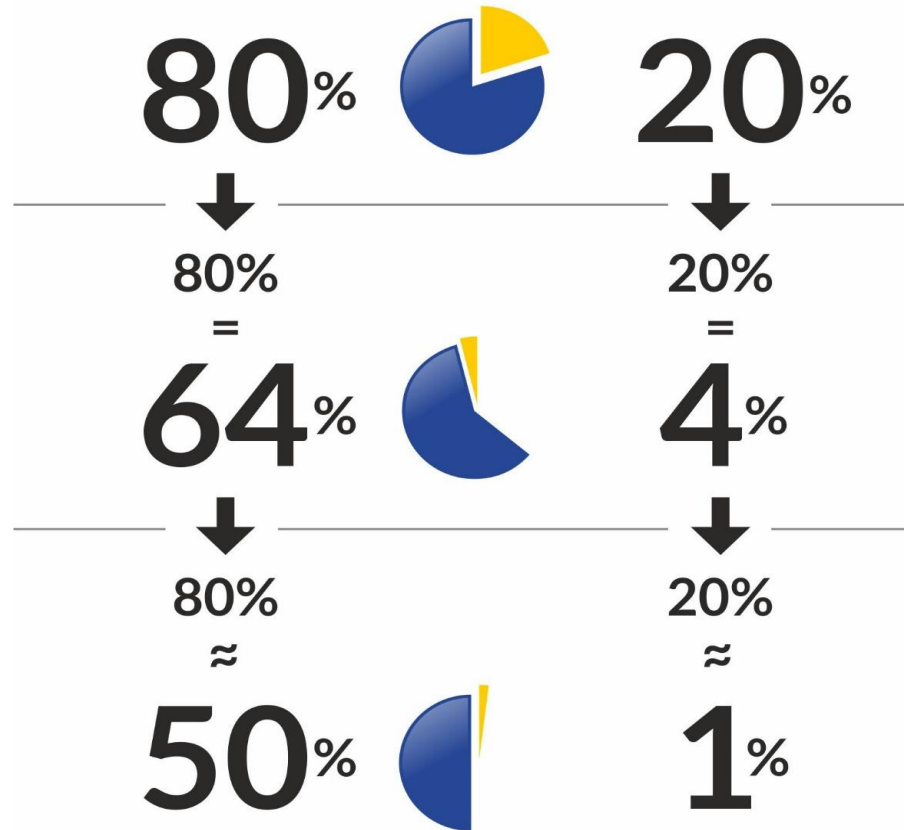
**Things That Gain from
Disorder**

**Czym większy chaos – tym
wskazana większa
koncentracja
(zawężenie skupienia)**

POTRÓJNE PRAWO PARETO

TRIPLE PARETO PRINCIPLE

PRAWO PARETO



LIFE HACKING

Kraj **MONOCHRONICZNY**

**zdefiniowany brak skuteczności w
świecie chaosu**

czyli w środowisku

- **niepewności,**
- **niejednoznaczności,**
- **ogromnej zmienności,**
- **nieprzewidywalności**

**O której odjeżdża
autobus w Afryce?**

Kulturowa średniowieczna hierarchizacja

**Technologiczne
zacołanie nie do
nadrobienia
na teraz**

ZARZĄDZANIE W CHAOSIE:



(Jakie jest) Wielkie wyzwanie naszej ery?

Spowodować, by firmy zmieniły się dostatecznie szybko, aby przetrwały w świecie, który jest bardziej szalony i ryzykowny, niż kiedykolwiek.

BASF

atomizacja 2027

prymat
odwagi myślenia
nad
poprawnością,

prymat
nieustannego
rozwoju strategii
nad jej *stabilnością*

(„Fortune”, październik '06)

„Prognozą dla większości firm jest dzisiaj ciągły chaos z szansą na katastrofę.

Wyzwaniem jest jak czuć się z tym dobrze”

Moje negocjacje

Niemiecki BLIK
Faksy
Obieg papierowy
Czekanie w kolejce do
lekarza
Bezpieczeństwo

„Jeśli chodzi o cyfryzację, to Niemcy utknęły w epoce kamienia łupanego” – tak portal dziennika „Bild” skomentował wyniki badań przeprowadzonych przez Instytut Niemieckiej Gospodarki.

Niemcy są zacofane w kwestiach IT
i powinny brać przykład z
Estończyków, Czechów, Polaków i
Ukraińców – pisze „Tagesspiegel”.
Braków jest wiele. Dobrego
internetu brakuje w niemieckich
kolejach, szkoły są „cyfrowymi
pustyniami”.

Ostatni przykład jest spektakularny.
Wrzesień 2023 r. – Targi IFA Berlin to
prawdopodobnie najważniejsze
wydarzenie światowej branży elektroniki
użytkowej. Każdy producent, który chce się
liczyć, musi tam czymś zaskoczyć. Trzeba
przyznać – światowi giganci się po- starali.
**Na ustach wszystkich były firmy z Chin,
Korei czy z Turcji. Koncerny LG, Hisense i
Samsung biły się o tytuł „króla”
wydarzenia. A firmy niemieckie?**

Siemens, Bosch, Blaupunkt, Grundig, AEG, Telefunken czy Thermomix – te znane na światowym rynku firmy miały mikroskopijne w porównaniu do liderów stoiska, niektóre z nich tylko wysepki targowe, a firma Braun nie pojawiła się w ogóle. Czemu niemieckie firmy tak bardzo odpuściły imprezę w swojej stolicy?

Po prostu marka „Made in Germany” w tym świecie powoli przestaje być synonimem jakości. Bo jakość to dzisiaj przede wszystkim innowacyjność...

Nasz naród uczy się szybko,
ale zostało nam jeszcze jedno
do nauczenia: mówić o sobie
dobrze, z dumą, chwalić siebie
nawzajem – oczywiście bez
zadęcia. Po prostu mieć
pozytywne nastawienie do
siebie i swoich osiągnięć.

Oceany

DZIĘKUJĘ

Krzysztof Sarnecki



Kompendium MBA II