



RALEN
G R O U P



ZRÓWNOWAŻONA REKRUTACJA

JAK AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ I FIRMY OUTSOURCINGOWE MOGĄ
WSPIERAĆ SEKTOR PRODUKCYJNY, DBAJĄC O ROZWÓJ SPOŁECZNY I
ŚRODOWISKOWY



Martyna Penkiewicz-Sitarzewska
dyrektor generalny Ralen Sp. z o. o.



Z CZYM SIĘ MIERZYM Y

- skutki pandemii;
- wojna w Ukrainie i zachwianie całym dotychczasowym porządkiem społeczno-gospodarczym;
- transformacji przedsiębiorstw i implementowanie dyrektyw UE w zakresie „Zielonego Ładu”, ESG;
- zmiany na rynku pracy – brak rąk do pracy, brak już nie tylko specjalistów, ale również podstawowej kadr



WYZWANIA

Rekrutacja zagranicznych pracowników często jest jedynym rozwiązaniem w kontekście niedoboru lokalnej siły pracowniczej , lecz wiąże się wielokrotnie w problemami:

- barierami prawnymi i administracyjnymi,
- niedopasowaniem kompetencji,
- rotacją pracowników,
- integracją kulturową,
- konkutowaniem z innymi rynkami (np. rynek Niemiecki, który zachęcał wsparciem socjalnym do przyjazdu).



3 KROKI DO ZRÓWNOWAŻONEJ REKRUTACJI

Długofalowe
planowanie
zatrudnienia

Zrównoważone
tworzenie miejsc
pracy

Promowanie
równości szans



DŁUGOFALOWE PLANOWANIE ZATRUDNIENIA

dane na koniec tyg.	Realizacja																		Sztynny Plan Zatrudnienia			Prognoza / Deklaracja APT							
	02.sty	09.sty	16.sty	23.sty	30.sty	06.lut	13.lut	20.lut	27.lut	06.mar	13.mar	20.mar	27.mar	03.kwi	10.kwi	17.kwi	24.kwi	01.maj	08.maj	15.maj	22.maj	29.maj	05.cze	12.cze	19.cze	26.cze	03.lip	10.lip	17.lip
WEEKS	wk1	wk2	wk3	wk4	wk5	wk6	wk7	wk8	wk9	wk10	wk11	wk12	wk13	wk14	wk15	wk16	wk17	wk18	wk19	wk20	wk21	wk22	wk23	wk24	wk25	wk26	wk27	wk28	wk29
Odejścia	2	10	4	4	11	1	6	9	6	2	3	6	2	7	3	6	2	9	2										
Nabór	26	3	7	5	8	6	7	3	14	6	2	7		7	6	7	3		5	5	10	10							
DELTA zatrudnienie	24	-7	3	1	-3	5	1	-6	8	4	-1	1	-2		3	1		-9	3	5	10								
Ilość osób W	183	176	179	180	177	182	183	177	185	189	188	189	187	187	190	191	191	182											
Rotacja tygodniowa	8%	333%	57%	80%	138%	17%	86%	300%	43%	33%	150%	86%		100%	50%	86%	67%												
Rotacja narastająco	62%	70%	71%	73%	80%	79%	81%	89%	89%	88%	90%	93%	95%	98%	98%	101%	102%	112%											
Absencja tygodniowa w dniach	148	71	31	31	27	11	24	52	36	31	35	47	46	81	89	96	66	38											
Absencja tygodniowa %	16%	8%	3%	3%	3%	1%	3%	6%	4%	3%	4%	5%	5%	9%	9%	10%	7%	4%											

rekrutacja na miesiąc 06/2023 będzie ściśle uzależniona od realizacji założonych dla Państwa celów rotacji i absencji w miesiącu maju
w przypadku osiągnięcia założonych celów najlepsze trzy pod tym względem Agencje otrzymają możliwość
dostarczenia pracowników w wysokości nawet do 50% / 30% i 20% naszego miesięcznego zapotrzebowania w kolejnym miesiącu

- wypracowanie tygodniowych harmonogramów rekrutacyjnych;
- zaplanowanie potrzeb kadrowych, dostosowanych do aktualnego i przyszłego planu produkcyjnego przy równoległej analizie poziomu rotacji w perspektywie danego tygodnia pracowników własnych i kontraktorów;
- ustawienie sztywnego planu (to perspektywa najbliższych 3-4 tygodni w zależności od przedsiębiorstwa) planowanych rekrutacji, modyfikowanych z tygodnia na tydzień



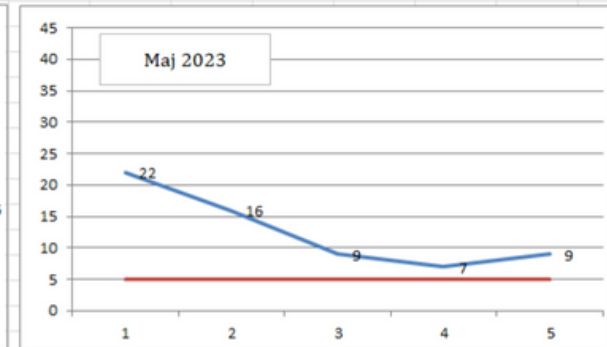
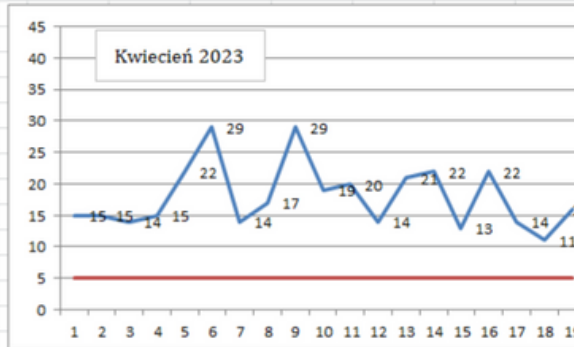
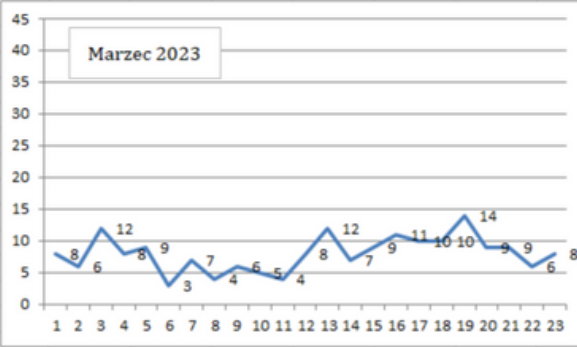
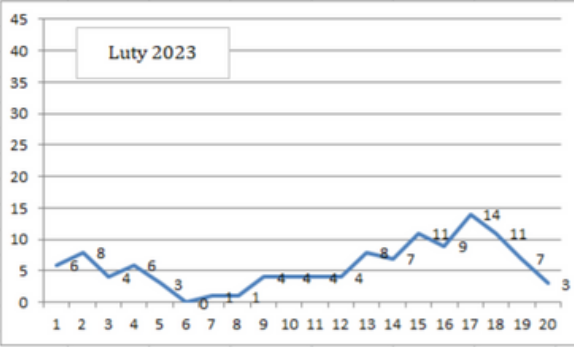
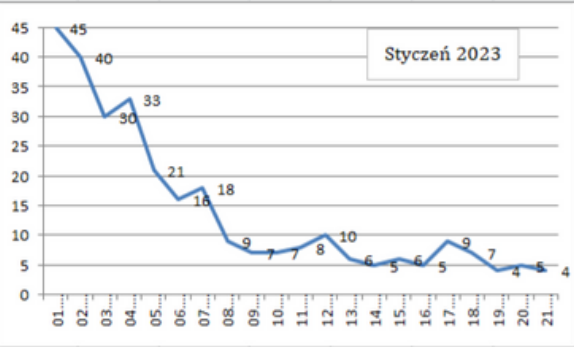
RALEN
GROUP

Absencja niekontrolowana wg codziennych Raportów kadrowych

	02.sty	03.sty	04.sty	05.sty	09.sty	10.sty	11.sty	12.sty	13.sty	16.sty	17.sty	18.sty	19.sty	20.sty	23.sty	24.sty	25.sty	26.sty	27.sty	30.sty	31.sty		średnia	
works4you	45	40	30	33	21	16	18	9	7	7	8	10	6	5	6	5	9	7	4	5	4		14,05	
	01.lut	02.lut	03.lut	06.lut	07.lut	08.lut	09.lut	10.sty	13.lut	14.lut	15.lut	16.lut	17.lut	20.lut	21.lut	22.lut	23.lut	24.lut	27.lut	28.lut		średnia		
works4you	6	8	4	6	3	0	1	1	4	4	4	4	8	7	11	9	14	11	7	3		5,75		
	01.mar	02.mar	03.mar	06.mar	07.mar	08.mar	09.mar	10.mar	13.mar	14.mar	15.mar	16.mar	17.mar	20.mar	21.mar	22.mar	23.mar	24.mar	27.mar	28.mar	29.mar	30.mar	31.mar	
works4you	8	6	12	8	9	3	7	4	6	5	4	8	12	7	9	11	10	10	14	9	9	6	8	
	03.kwi	04.kwi	05.kwi	06.kwi	07.kwi	11.kwi	12.kwi	13.kwi	14.kwi	17.kwi	18.kwi	19.kwi	20.kwi	21.kwi	24.kwi	25.kwi	26.kwi	27.kwi	28.kwi		średnia			
works4you	15	15	14	15	22	29	14	17	29	19	20	14	21	22	13	22	14	11	16		18,00			
CEL	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5		5			
	04.maj	05.maj	08.maj	09.maj	10.maj	11.maj	12.maj	15.maj	16.maj	17.maj	18.maj	19.maj	22.maj	23.maj	24.maj	25.maj	26.maj	29.maj	30.maj	31.maj		średnia		
works4you	22	16	9	7	9																	12,60		
CEL	5	5	5	5	5																	5		

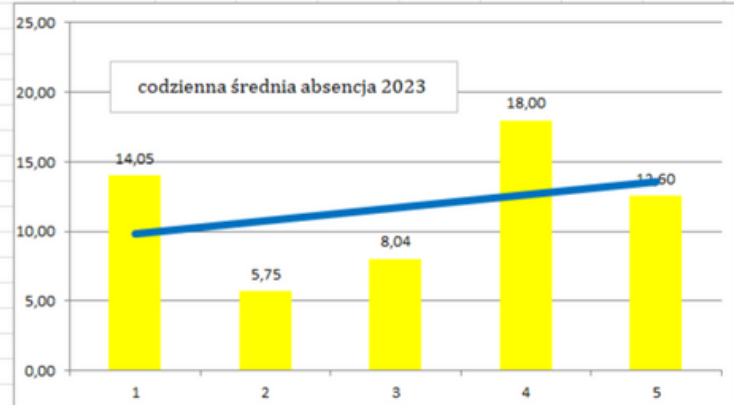
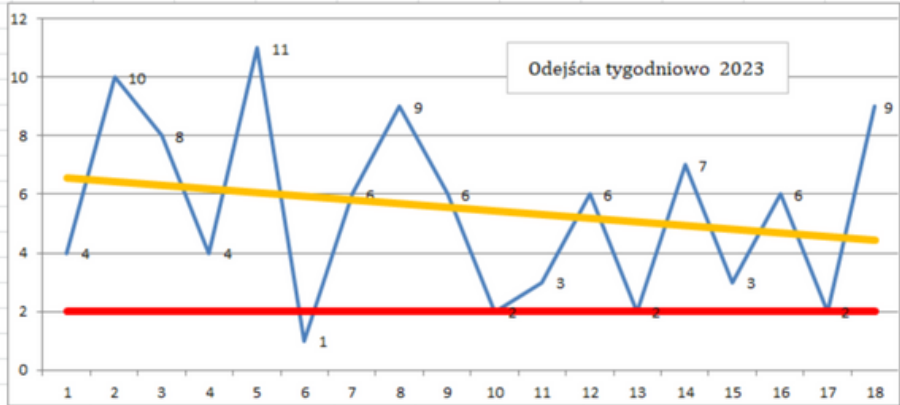
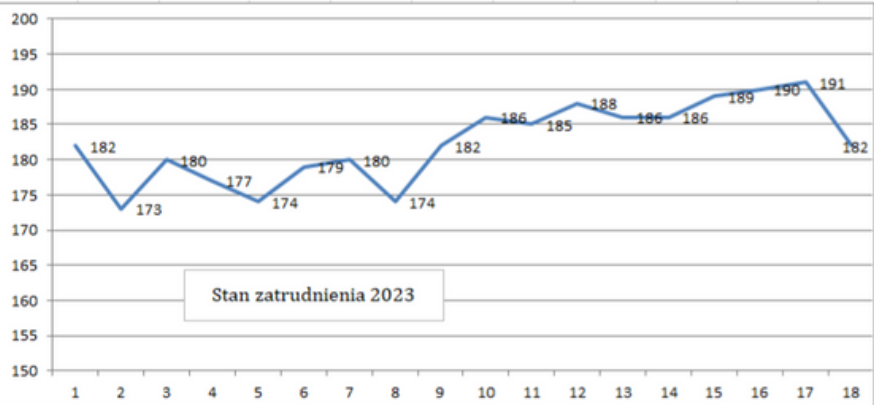
Codzienna średnia absencja w miesiącu

14,05	5,75	8,04	18,00	12,60
sty.23	lut.23	mar.23	kwi.23	maj.23

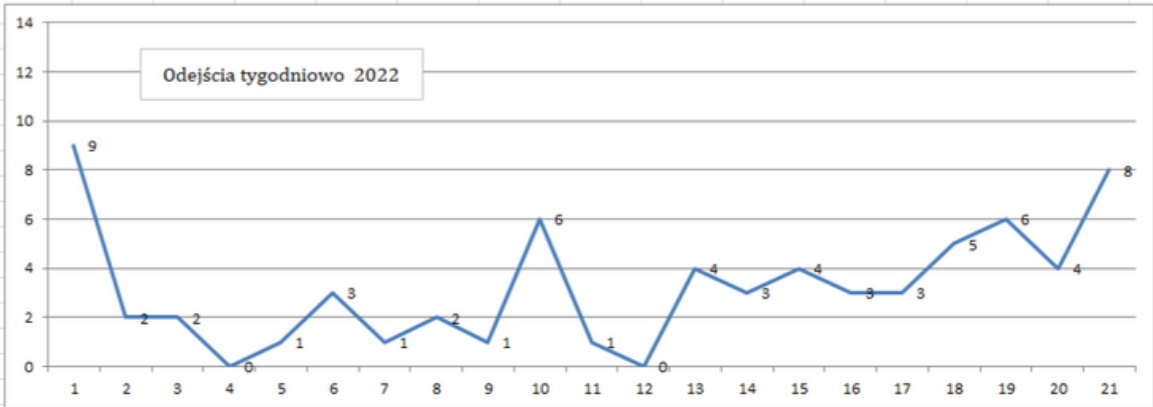
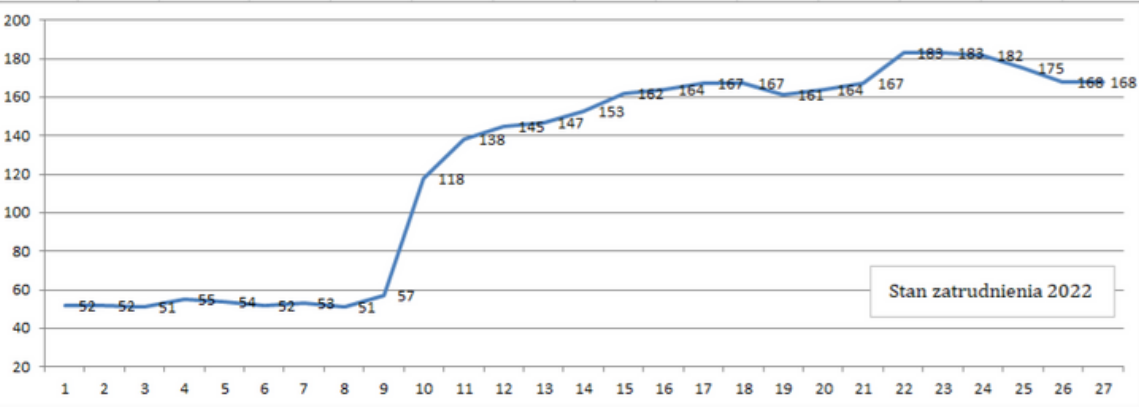


Rotacja tygodniowa i stan zatrudnienia

	wk1	wk2	wk3	wk4	wk5	wk6	wk7	wk8	wk9	wk10	wk11	wk12	wk13	wk14	wk15	wk16	wk17	wk18	TTL2023
works4you odejścia	4	10	8	4	11	1	6	9	6	2	3	6	2	7	3	6	2	9	99
CEL	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1,10%
works4you stan zatrudnienia	182	173	180	177	174	179	180	174	182	186	185	188	186	186	189	190	191	182	
rotacja tygodniowa	2,20%	5,78%	4,44%	2,26%	6,32%	0,56%	3,33%	5,17%	3,30%	1,08%	1,62%	3,19%	1,08%	3,76%	1,59%	3,16%	1,05%	4,95%	3,05%



	W26	W27	W28	W29	W30	W31	W32	W33	W34	W35	W36	W37	W38	W39	W40	W41	W42	W43	W44	W45	W46	W47	W48	W49	W50	W51	W52	TTL 2022
works4you odejścia	9	2	2		1	3	1	2	1	6	1		4	3	4	3	3	5	6	4	8	1	7	4	7	17	5	109
works4you stan zatrudnienia	52	52	51	55	54	52	53	51	57	118	138	145	147	153	162	164	167	167	161	164	167	183	183	182	175	168	168	
rotacja tygodniowa	17,31%	3,85%	3,92%	0,00%	1,85%	5,77%	1,89%	3,92%	1,75%	5,08%	0,72%	0,00%	2,72%	1,96%	2,47%	1,83%	1,80%	2,99%	3,73%	2,44%	4,79%	0,55%	3,83%	2,20%	4,00%	10,12%	2,98%	3,50%



ZRÓWNOWAŻONE TWORZENIE MIEJSC PRACY

tworzenie takich miejsc, które nie tylko będą wydajne ekonomicznie, ale także respektują prawa pracowników i wpływają pozytywnie na ich poczucie wartości



miejsce pracy jako przestrzeń, miejsce pracy jako atmosfera, a nie samo stanowisko robocze

Czy jesteśmy przygotowani na wielokulturowy zespół?
Czy mamy świadomość wyzwań?



PROMOWANIE RÓWNOŚCI SZANS

właściwie przeprowadzony onboarding pracowników

podejście do tego temat jako długofalowego procesu, w który zaangażowani są nie tylko BHPowcy, bezpośredni przełożeni, ale stworzenie struktury która wyposaży nowego pracownika w konkretne narzędzia i umiejętności, badając jednocześnie jego postępy

dbanie o rozwój zawodowy i poczucie potrzeby





RALEN
G R O U P

DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

Ralen - Warszawa

+48 666 244 244

biuro@ralen.com.pl

Ralen - Bielsko-Biała

+48 666 304 080

biuro@ralen.com.pl

Ralen - Ełk

+48 889 556 866

biuro@works4you.pl

Ralen - Suwałki

+48 876 107 217

biuro@works4you.pl

