

Kultura organizacyjna wspierająca rozwój talentów

Jak budować elastyczne i odporne zespoły?



Justyna Robert-Zalewska
Senior Engineering Manager



European Manufacturing Facility Poland (EMFP)

Łódź, Poland



~3,5M

systemów rocznie

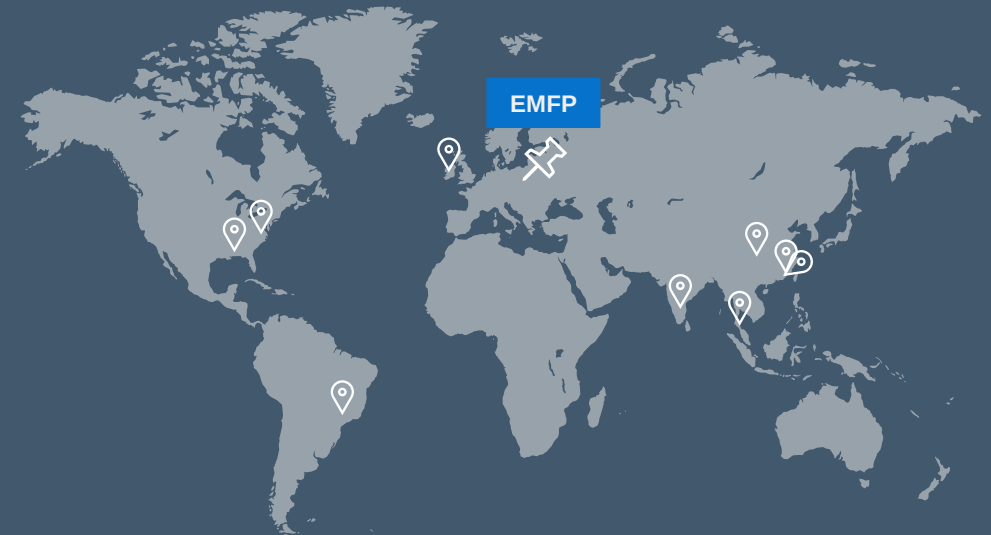
wysyłane do klientów
w regionie **EMEA**
(Europe, Middle East, Africa)

Produkcja EMFP

KOMPUTERY STACJONARNE



SERWERY I MACIERZE



DELLTechnologies

Przyszłość oparta na umiejętnościach

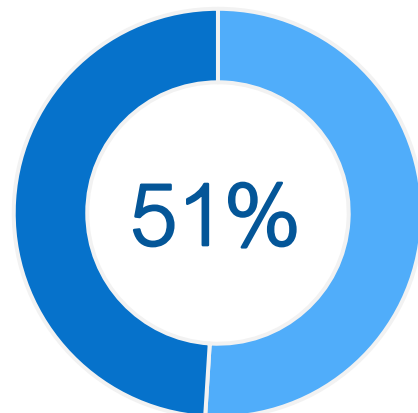


W dążeniu do większej elastyczności i odporności, **55%** firm rozpoczęło swoją transformację w organizację opartą na umiejętnościach, a dodatkowe **23%** planuje to zrobić w ciągu najbliższych 12 miesięcy.

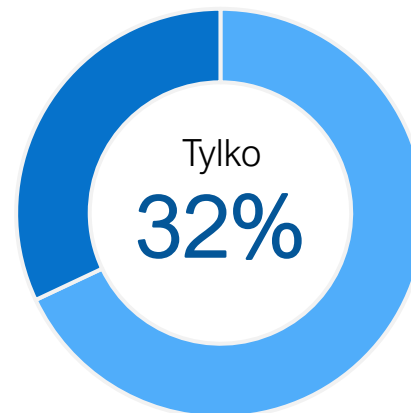
The Global State of Skills 2025



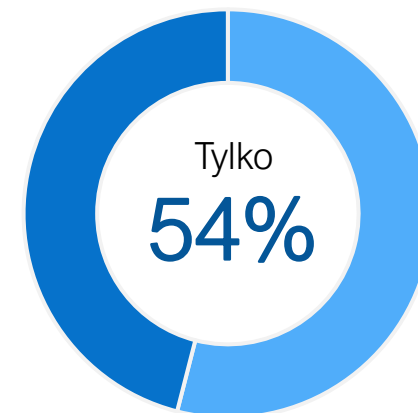
Czy jesteśmy gotowi na niedobór talentów?



liderów jest w **pewnym stopniu** lub **bardzo** zaniepokojonych potencjalnym niedoborem umiejętności w ciągu najbliższych 3 lat.



liderów jest **mocno przekonanych**, że umiejętności obecne w ich organizacjach dziś są tymi, które będą potrzebne do przyszłego sukcesu.



liderów twierdzi, że mają jasny obraz umiejętności w swojej organizacji.



Kluczowe umiejętności jutra

TECHNICZNE

zaawansowana znajomość technologii i narzędzi cyfrowych.

SPOŁECZNE

efektywna komunikacja i współpraca w różnicowanych zespołach.

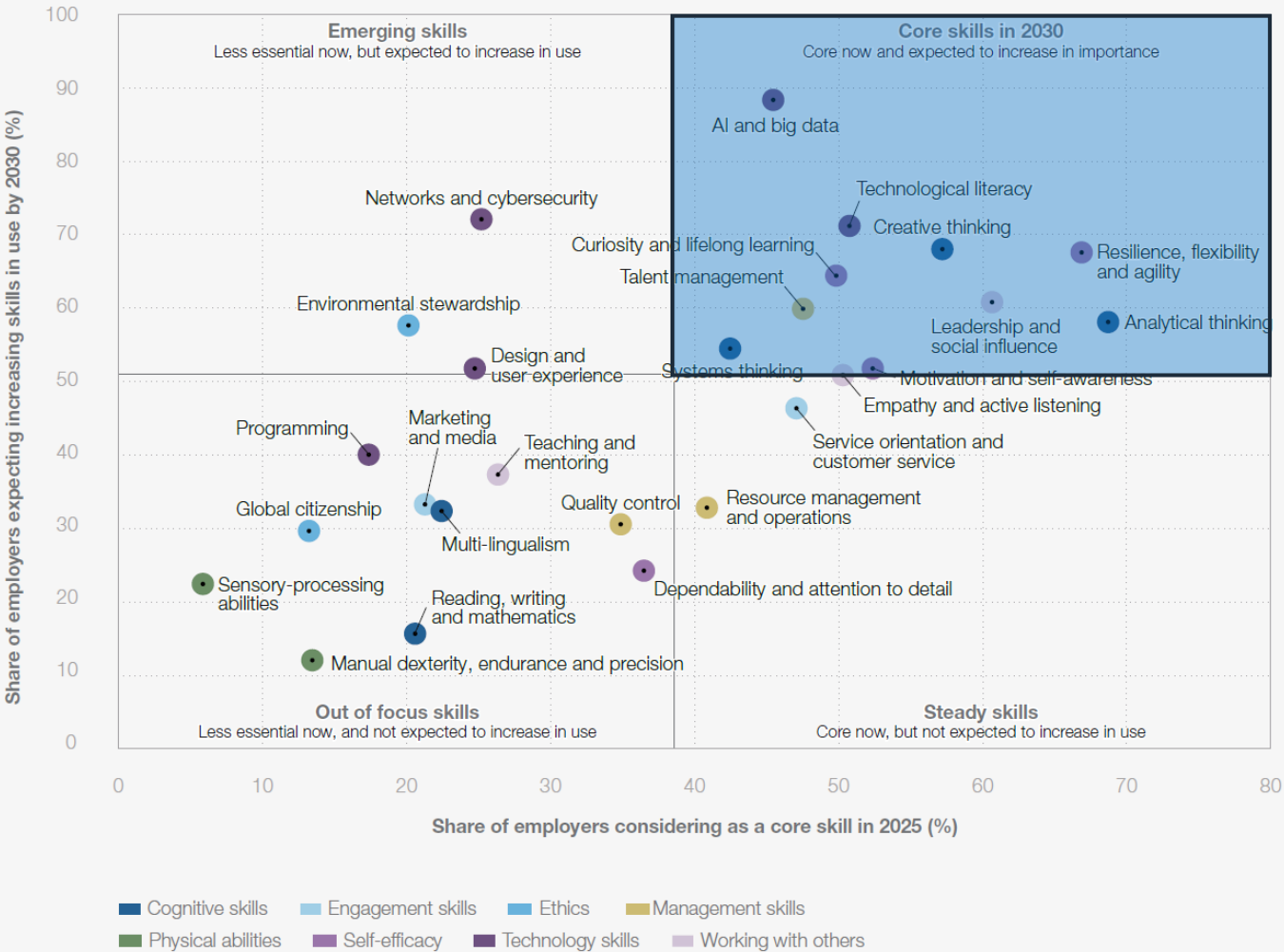
INDYWIDUALNE

zdolności do adaptacji, samodzielnego uczenia się i zarządzania sobą.

FIGURE 3.6

Core skills in 2030

Share of employers considering skills to be a core skill in 2025 and share of employers expecting skills to increase in importance by 2030.





PRZYWÓDZTWO

Strategia nowoczesnej fabryki

Integracja procesów, technologii
i ludzi pozwala nam tworzyć

Fabrykę Przyszłości,

w której zaangażowane w transformację
przywództwo wspiera kulturę innowacji.



PROCESY



TECHNOLOGIE



LUDZIE



INTEGRACJA

Kultura organizacyjna wspierająca rozwój talentów



FUNDAMENT



- Spójna kultura organizacyjna
- Zatrudnianie osób z potencjałem do rozwoju
- Programy onboardingowe i wstępne szkolenia.
- Zachęcanie do rozwoju obecnych pracowników

Kultura organizacyjna



Wartości

Klienci, wspólne zwycięstwa,
innowacje, wyniki, uczciwość



Przekonania

Zaufanie, optymizm,
wizja, ciągły rozwój



Zachowania

Praca zespołowa,
komunikacja, przywództwo,
odpowiedzialność

Dostrzegamy potencjał jednostki przez pryzmat osoby, a nie pracy

Kultura organizacyjna wspierająca rozwój talentów



FUNDAMENT



- Spójna kultura organizacyjna
- Zatrudnianie osób z potencjałem do rozwoju.
- Programy onboardingowe i wstępne szkolenia
- Zachęcanie do rozwoju obecnych pracowników



ROZWÓJ



- Kursy i certyfikacje
- Regularne sesje feedbackowe i oceny pracownicze
- Możliwość zmiany działów i ról w bezpiecznych warunkach

Elastyczne i odporne zespoły



Dostosowanie się do zmian



Organizacja ucząca się



Komunikacja



Feedback i feedforward



Współpraca



Wytrwałość

Kultura organizacyjna wspierająca rozwój talentów



FUNDAMENT



- Spójna kultura organizacyjna
- Zatrudnianie osób z potencjałem do rozwoju
- Programy onboardingowe i wstępne szkolenia
- Zachęcanie do rozwoju obecnych pracowników



ROZWÓJ



- Kursy i certyfikacje
- Regularne sesje feedbackowe i oceny pracownicze
- Możliwość zmiany działów i ról w bezpiecznych warunkach



WSPARCIE



- Indywidualne sesje coachingowe i mentoringowe
- Programy wspierające zdrowie psychiczne i fizyczne
- Organizacja wydarzeń integracyjnych i networkingowych

Organizacja skupiona na człowieku



Zdrowie
i bezpieczeństwo



Równowaga
i wsparcie



Otwartość
i zaufanie

Kultura organizacyjna wspierająca rozwój talentów



FUNDAMENT



- Spójna kultura organizacyjna
- Zatrudnianie osób z potencjałem do rozwoju
- Programy onboardingowe i wstępne szkolenia
- Zachęcanie do rozwoju obecnych pracowników



ROZWÓJ



- Kursy i certyfikacje
- Regularne sesje feedbackowe i oceny pracownicze
- Możliwość zmiany działów i ról w bezpiecznych warunkach



WSPARCIE



- Indywidualne sesje coachingowe i mentoringowe
- Programy wspierające zdrowie psychiczne i fizyczne
- Organizacja wydarzeń integracyjnych i networkingowych



UTRZYMANIE



- Szkolenia dla przyszłych liderów
- Wspieranie kreatywności i innowacyjnych pomysłów.
- Elastyczne podejście do zmieniających się warunków

Wspólne zaangażowanie w rozwój talentów

ŚCIEŻKI ROZWOJOWE I INDYWIDUALNE PLANY ROZWOJU

Indywidualny Plan Rozwoju (IDP) to dokument opracowany przez pracownika, który określa cele, kierunki rozwoju i konkretne działania potrzebne do osiągnięcia tych celów. Służy jako narzędzie do samorozwoju i planowania kariery, zwiększając motywację do rozwoju osobistego oraz poprawiając własną efektywność wykorzystując swoje umiejętności i możliwości.



Ścieżki
rozwojowe



Karta
Talentu



Indywidualne
spotkania

INDYWIDUALNY PLAN ROZWOJU



ANALIZA
SWOT



CELE
SMART



PRIORYTETY



OŚ
CZASU



PLAN
DZIAŁANIA



MONITORING



REFLEKSJA
I DOSTOSOWANIE

Wspólne zaangażowanie w rozwój talentów

MATRYCE KOMPETENCJI

Matryca Kompetencji pozwala precyzyjnie identyfikować kluczowe umiejętności i kompetencje inżynierów. Systematyczny monitoring rozwoju pracowników pozwala na skuteczniejsze dostosowanie się do zmieniających się wymagań rynku i technologii, zapewniając ciągły wzrost oraz innowacyjność.

6

Obszarów
Engineering

9

Kategorie kompetencji

3

Poziomy kompetencji

4

Unikalne poziomy wiedzy

213

Kompetencji technicznych

29

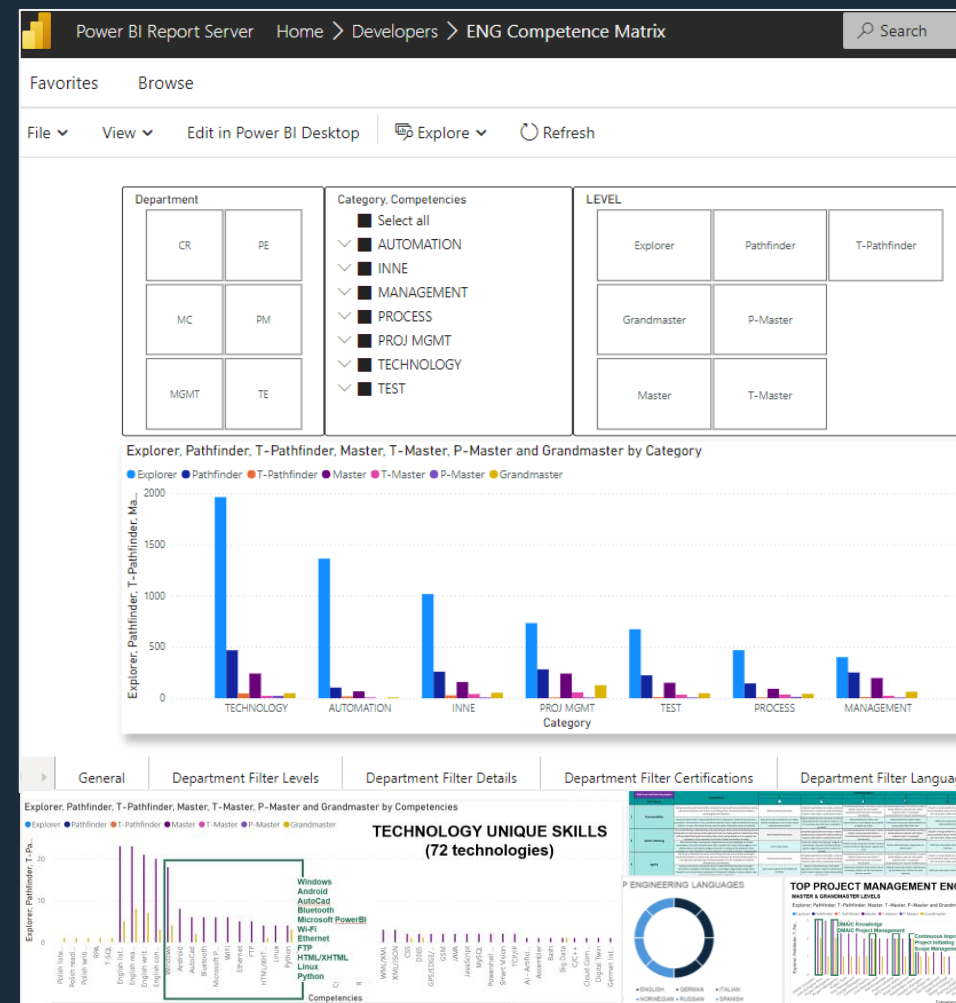
Kompetencji miękkich

293

Kompetencji dodatkowych

6

Strategii rozwojowych



Wspólne zaangażowanie w rozwój talentów

PROGRAM ROTACJI PRACOWNIKÓW

Program Rotacji Pracowników pozwala na krótkoterminową wymianę pracowników między zespołami i działami organizacji, umożliwiając szeroki rozwój nowych kompetencji oraz zdobywanie doświadczeń, które mają kluczowy wpływ na przyszłą karierę zawodową uczestników.



Nauka
“On-the-Job”



Rozwijanie
nowej wiedzy



Budowanie
nowych relacji

65

Obszarów nowej
wiedzy per dział

10

Technicznych
szkoleń

7

Międzydziałowych
projektów

3

Sześciomiesięczne
edycje programu



Elastyczna
implementacja



Listy potencjalnych
usprawnień



Wspólne zaangażowanie w rozwój talentów

PROGRAM ROZWOJU LIDERÓW

Program Rozwoju Liderów pozwala kształtować skutecznych, wizjonerskich liderów poprzez doskonalenie ich umiejętności przywódczych, kompetencji i cech, aby mogli napędzać sukces organizacji, inspirować zespoły i adaptować do zmieniającego się środowiska biznesowego.



Mentoring
& Coaching



Nauka
"On-the-Job"



Moduły
E-Learning

16

Kluczowych ról
i odpowiedzialności

6

Zagadnień poza
zakresem programu

50

Godzin
coaching i mentoring



Elastyczna
implementacja

90

Godzin
szkoleniowych

365

Dni nauki
"On-The-Job"

360°

Ankiety
feedbackowe



Działowe plany
sukcesji



Wspólne zaangażowanie w rozwój talentów

WIEDZA TEORETYCZNA I PRAKTYCZNA



PLATFORMY
E-LEARNINGOWE



COACHING
MENTORING
NOWE ROLE



DZIAŁ TRENINGOWY
SZKOLENIA I WARSZTATY
UDZIAŁ W PROJEKTACH

WSPÓLNE INICJATYWY I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA



Women in Action

Wsparcie w zakresie
różnorodności i integracji



Planet

Wsparcie naszego
środowiska



True Ability

Włączanie osób z
niepełnosprawnościami



GenNext

Propagowanie kultury
dzielenia się wiedzą

Rezultaty wspierania rozwoju



Zwiększona motywacja
i zaangażowanie
pracowników



Poprawa efektywności
i produktywności



Innowacyjne i kreatywne
środowisko pracy



Doświadczone i odporne
zespoły





Rola Liderów



- Przekładanie wartości na działanie
- Wspieranie procesu
- Budowanie zaufania i transparentności
- Tworzenie bezpiecznego środowiska
- Inspirowanie i motywowanie



Organizacje, które stawiają
na **rozwój talentów**,
budują zespoły zdolne
do **adaptacji i innowacji**
w zmieniającym się świecie.