



Po drugiej stronie
lustra.

Przejdźcie do przyszłości
procesu i zespołu.

Alicja Piecyk

Dyrektor Produkcji, Robert Bosch Sp. z o.o.

Smart Factory World | 30.09.2025

Nasze sektory biznesowe



Mobility



Industrial Technology



Energy and Building Technology



Consumer Goods

Smart Factory World | 30.09.2025

Grupa Bosch w liczbach

W 2024



90,3

mld euro
obrotów ze
sprzedaży



3,1

mld euro
EBIT



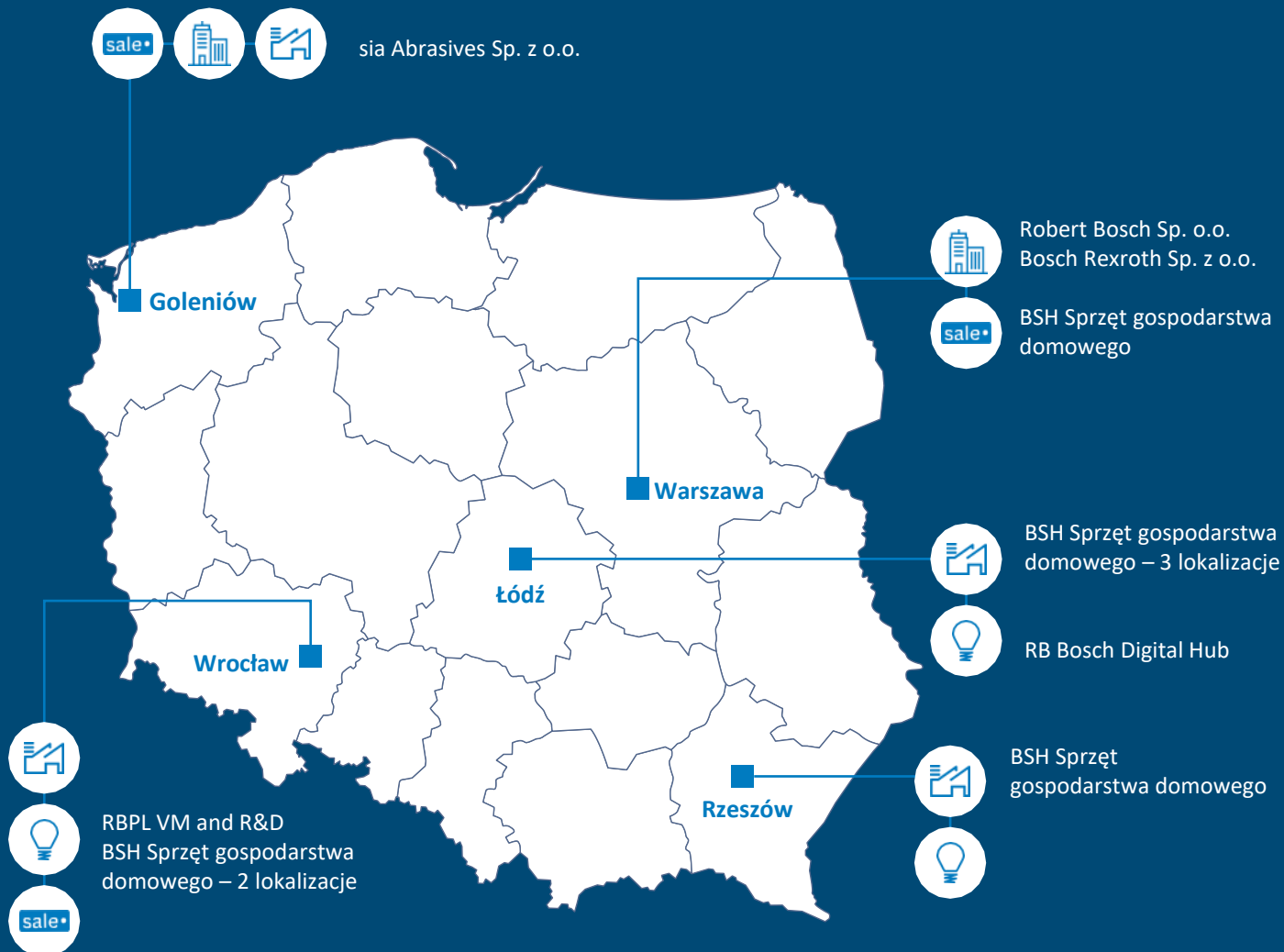
417 859

pracowników Bosch
na świecie
(w przybliżeniu)



490

spółki zależne i lokalne
w **60** krajach
(w przybliżeniu)



Grupa Bosch w Polsce

Kluczowe dane 2024



4 spółki



8 zakładów produkcyjnych



Łączna sprzedaż netto
7,5 mld zł



Liczba pracowników
9 700



Siedziba główna



Sprzedaż



Badania i rozwój



Produkcja



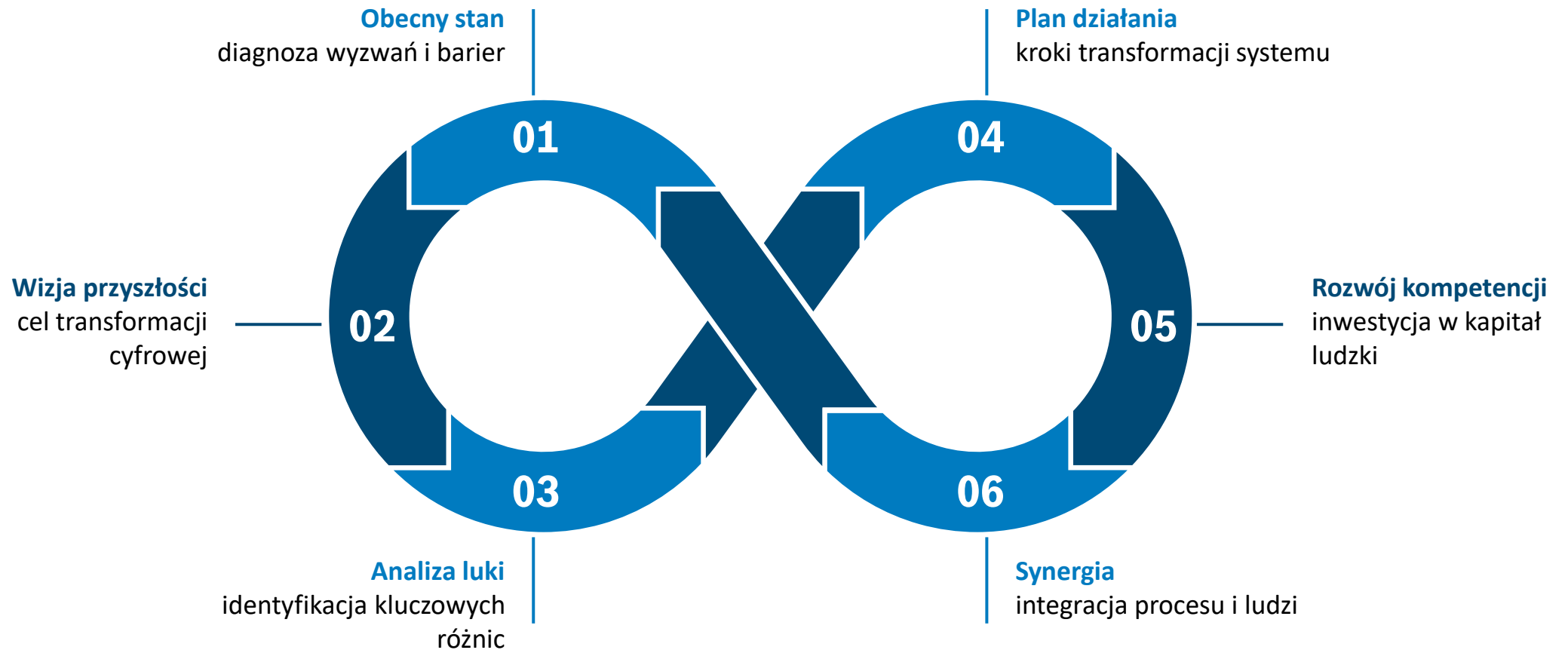
BOSCH

Dlaczego chcemy przejść na „drugą stronę” lustra:

- Wyzwania kosztowe w produkcji
- Konkurencyjność rynkową
- Trendy digitalizacyjne (Industry 4.0)
- Oczekiwania klientów
- Skrócenie czasu wdrożenia

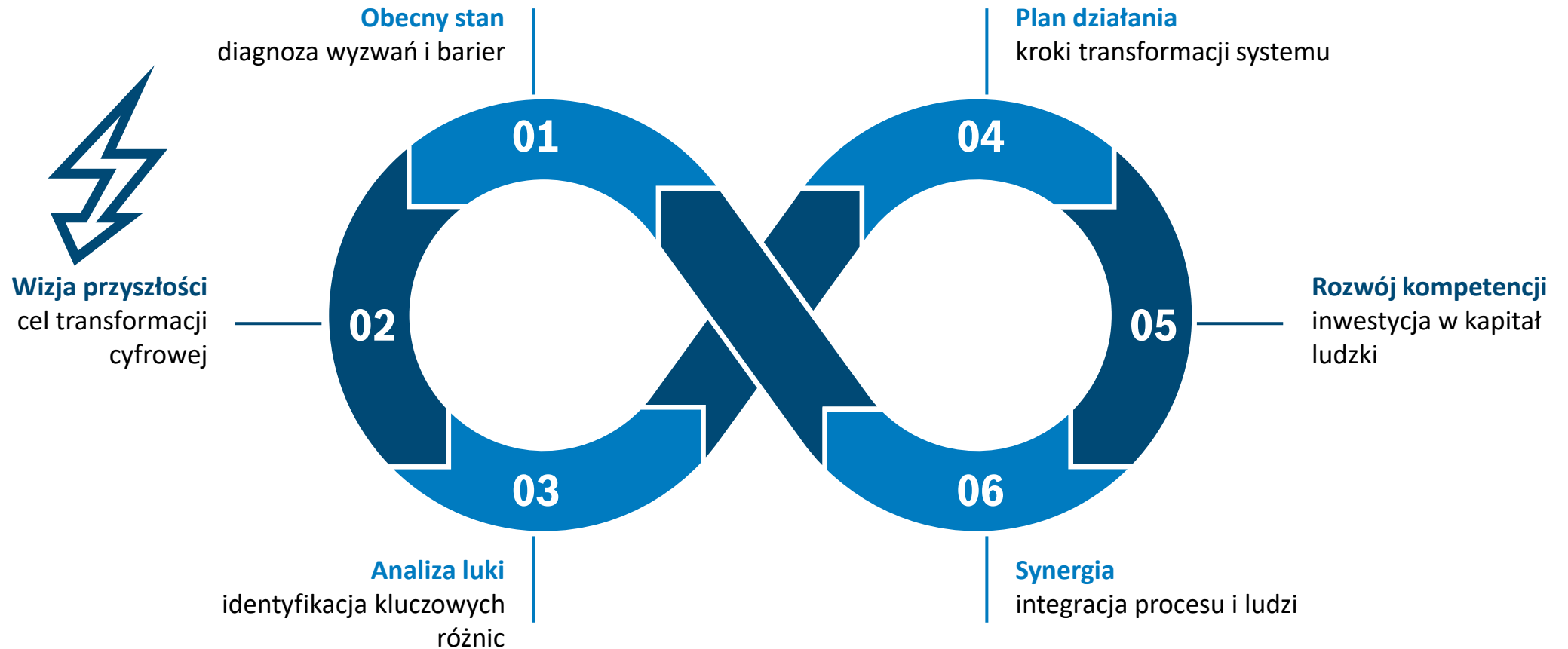
Smart Factory World | 30.09.2025

Mapa podróży przez lustro



Smart Factory World | 30.09.2025

Mapa podróży przez lustro



Smart Factory World | 30.09.2025

Wyzwania dzisiejszego systemu

Szklane sufity procesowe

Opór przed zmianami w tradycyjnych strukturach



Długi Time-To-Market

Średni czas wprowadzenia produktu na rynku automotive:

EU: ~3,5 – 4 lata

CN: 2 lata

* wg. McKinsey&Company



Ręczna interwencja

36% przedsiębiorstw motoryzacyjnych UE używa robotów/ robotyki (nie wiadomo, jaka część operacji jest zautomatyzowana)

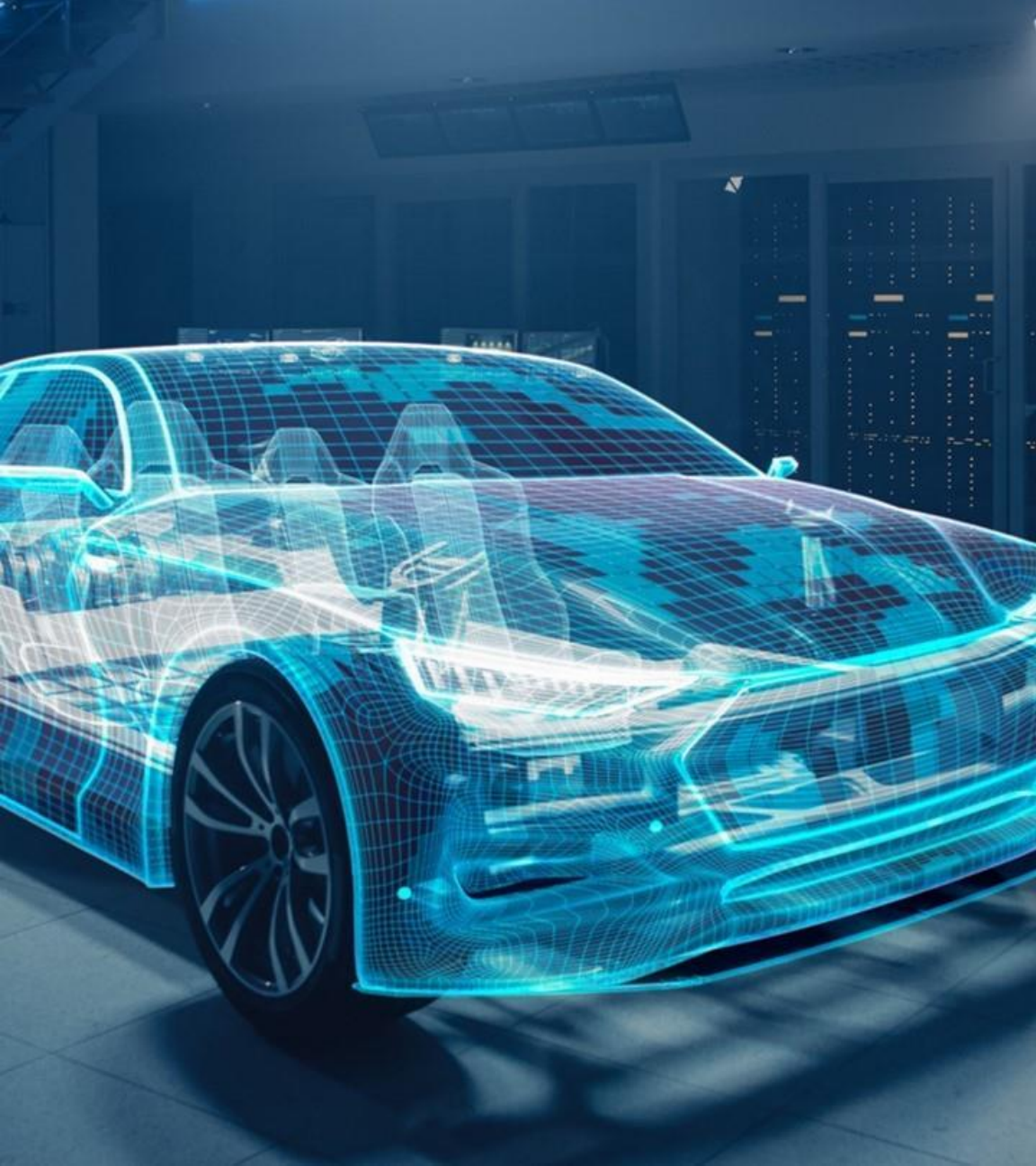
* wg. Eurofund



Niska adaptacja innowacji

~40% pracowników odczuwa niepokój wobec zmian

* wg. Gartner



Wdrażanie usprawnień i nowych kompetencji:

Benchmark

Sprawdzenie dostępnych rozwiązań, działających w praktyce.

Pilotaż

Testowanie rozwiązań na małą skalę minimalizuje ryzyko.

Alokacja zasobów

Odpowiednie wsparcie zapewnia skuteczną realizację.

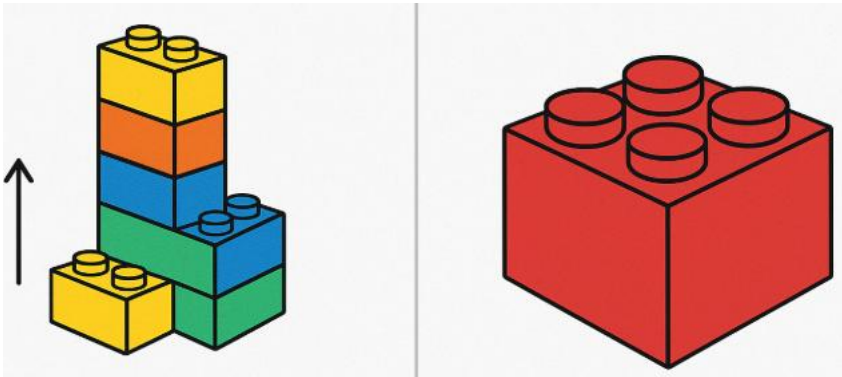
Zarządzanie zmianą

Strukturalne podejście zmniejsza opór organizacyjny.

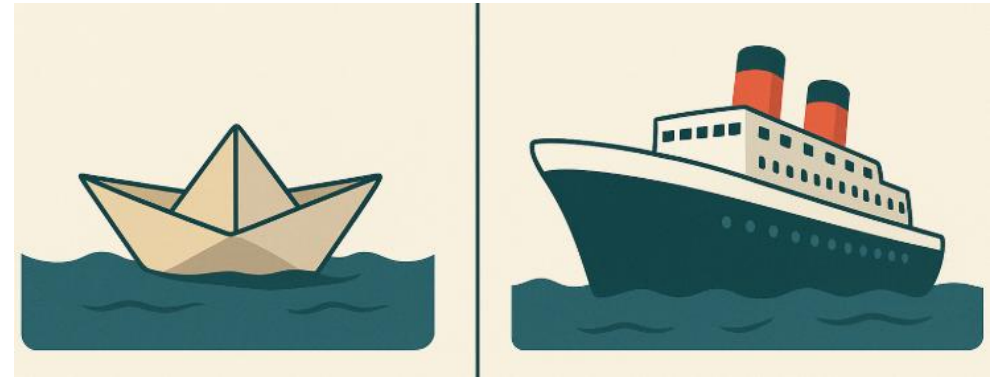
Smart Factory World | 30.09.2025

Skuteczne wdrażanie wizji przyszłości

Mikroprojekty vs. wielki redesign



Pilot vs. masowe wdrożenie



Realna zmiana tu i teraz zamiast ryzyka jutra

Lepiej zawrócić łódką niż tonąć statkiem

Smart Factory World | 30.09.2025

Startegia długoterminowa

WwP Transformation Journey



Catalysts:

- ▶ Digital Transformation
- ▶ Cost Effective Automation

Factory of The Future – DIGI initiatives



Get to know BPS GO+ & MFD



Digital Discovery



23
defined
projects



DIGI E2E CIP workshops

Kluczowe obszary szkoleń

Umiejętności techniczne:

- Sztuczna inteligencja i uczenie maszynowe
- Automatyzacja procesów i robotyka
- Cyberbezpieczeństwo

Kompetencje przyszłości:

- Zarządzanie zmianą
- Myślenie systemowe i interdyscyplinarne
- Rozwiązywanie problemów



Smart Factory World | 30.09.2025

Odpowiedzialność pracodawcy



40 %

AI może wpłynąć na ~40% wszystkich zawodów świata, np. poprzez zmianę zadań, automatyzację części obowiązków.

* Wg AI





Jak usprawniać procesy?



Jak usprawniać procesy?

SZYBKO

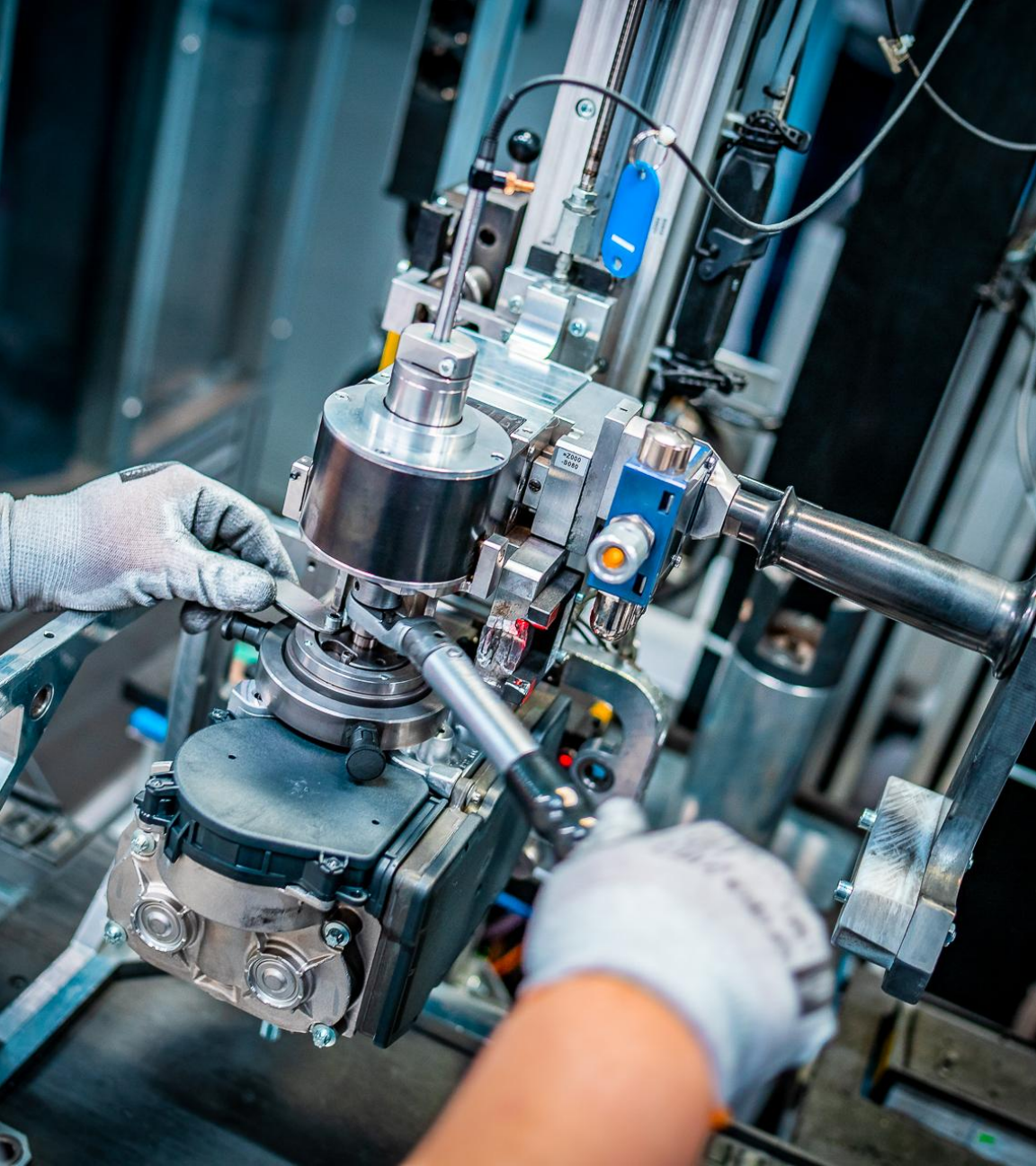


Jakie kompetencje rozwijać?



Jakie kompetencje rozwijać?

ADAPTACYJNE



**Dziękuję za
uwagę**